

 <p>Ministero dell'Istruzione</p>	 <p>3° Istituto Comprensivo Nocera Inferiore</p>	 <p>Cambridge Assessment International Education</p>
 <p>Scuola digitale</p>	<p>3° ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE</p> <p>AD INDIRIZZO MUSICALE</p> <p>VIA S. Pietro N. 10/14 84014 NOCERA INFERIORE (SA)</p> <p>TEL. 081925530 - FAX 081926423 EMAIL</p> <p>saic8bu00x@istruzione.it saic8bu00x@pec.istruzione.it</p> <p>C.F. 94076720658 www.terzocomprensivonocera.edu.it</p>	 <p>Twinning SCHOOL</p>

Al Direttore S.G.A.
Dott.ssa Vastola Emanuela

F.F. DSGA
Benedetto Maria

Albo Pretorio Sito web
www.terzocomprensivonocera.edu.it

ATTI

OGGETTO: Errata Corrige - Adozione del piano di lavoro del personale ATA a.s. 2023/2024, inerente alle prestazioni dell'orario di lavoro, all'attribuzione degli incarichi di natura organizzativa e di quelli specifici, all'intensificazione delle prestazioni lavorative e di quelle eccedenti l'orario d'obbligo ed alle attività di formazione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il D.Lgs. 297/94;
Visto il D.Lgs. 626/94;
Visto il CCNL del 04/08/1995;
Visto il D.Lgs. 242/96;
Visto il D.M. 292/96;
Visto il CCNQ del 7 maggio 1996;
Vista la Legge 59/1997 art. 21;
Visto il D.M. 382/98;
Visto il DPR 275/1999 art. 14;
Visto il CCNL del 26/05/1999;
Visto il D.Lgs. 165/2001 art. 25;
Visto il CCNL del 07/12/2005, artt. 5, 7 e 9;
Visto l'Accordo MIUR- OO.SS. del 10/05/2006;
Visto il CCNL del 29/11/2007, artt. 46, 47, 50, 51, 53, 54, 62, 66, 88;
Visto il D.Lgs. 81/2008;
Vista la sequenza contrattuale ATA del 25/07/2008;
Visto il CCNL – Formazione personale docente ed ATA del 04/07/2008;
Visto l'Accordo MIUR-OO.SS. del 20/10/2008, nonché quello sulla seconda posizione economica del 12/03/2009;
Visto il CCNL/Comparto Scuola 23/01/2009 – biennio economico 2008/2009;
Visto l'Accordo NIUR-OO.SS. del 12/03/2009 (accordo sulla seconda posizione economica);

Visto il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009;
Visto il CCNL del 19/04/2018;
Visto il Piano dell'Offerta Formativa vigente;
Vista la delibera 94 del Consiglio di Istituto di approvazione del Programma Annuale E.F. 2023 **del 01/02/2023**;
Viste le direttive di massima impartite dal D.S. con nota prot. **12633 del 20/09/2023**;
Considerato l'organico di diritto a.s. 2023/24 relativo al Personale ATA;
Tenuto conto della struttura edilizia della scuola;
Tenuto conto del fondo d'istituto per il periodo settembre/dicembre 2023 e gennaio/agosto 2024;
Considerato che nel corrente anno scolastico si darà continuità ed impulso alla riorganizzazione ed all'adeguamento dei servizi amministrativi ed ausiliari secondo gli obiettivi del raggiungimento della migliore qualità del servizio reso;
Tenuto conto dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;
Considerate le esigenze e le proposte del personale interessato
Vista la proposta del Piano Annuale delle attività di lavoro del personale ATA per l'a.s. 2023/2024, prot. 14308 del 18/10/2023;
Vista la proposta del Piano Annuale delle attività di lavoro del personale ATA per l'a.s. 2023/2024, errata corrige, presentata dal sostituto Direttore SGA in data 06/11/2023, prot. 15124/2023

ADOTTA

Il Piano delle attività di lavoro del personale ATA per l'anno scolastico 2023/2024, così come proposto dal Direttore SGA, con specifico documento che si allega al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

In seguito alla presente adozione il Direttore SGA è autorizzato con effetto immediato a redigere ed emettere tutti i provvedimenti di sua diretta competenza ed a predisporre tutti quelli che rientrano nella competenza dirigenziale.

Propone le seguenti quote di Fondo d'Istituto:

- 70% al Personale Docente;
- 30% al Personale ATA.

L'importo complessivo, comunicato dal MIUR prot. 25954 del 29/09/2023 al lordo dipendente (**suddiviso in 4/12 nell'E.F. 2023 e 8/12 nell'E.F. 2024**) verrà liquidato secondo la modalità del cedolino unico.

Avverso il presente provvedimento può essere presentato reclamo scritto, entro e non oltre il 15° giorno dalla data di pubblicazione all'Albo della Scuola.

Decorso tale termine il provvedimento diventa definitivo e può essere impugnato con ricorso al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, previo esperimento di tentativo obbligatorio di conciliazione nelle forme previste dagli artt. 65 e 66 del D.Lgs. n. 165/2001 o dall'art. 135 del CCNL29 novembre 2007 Comparto Scuola.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Maria Rosaria Scagliola
Documento firmato digitalmente
ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale
e normativa connessa