

Prot. 4620/02-10



LICEO CLASSICO STATALE "T. L. CARO"
con sezione annessa di Liceo Scientifico – Scienze Applicate e Linguistico
Via Roma, 28 - Sarno (SA) – C.F. 80021720653

Sarno 27 DIC. 2017

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ANNO SCOLASTICO 2017/2018

Elisabetta Caruso
Sp. R. W.

L'ANNO 2017, il mese di novembre, il giorno 30, in Sarno, presso il Liceo "T.L. Caro", in sede di contrattazione integrativa a livello di Istituzione scolastica, ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 27 novembre 2007 e successive modificazioni e/o integrazioni, si sono incontrati:

per la parte pubblica: il prof. Giuseppe Vastola, nella sua qualità di Dirigente Scolastico;
la R.S.U. rappresentata da:
Prof. Delle Rocca Aniello;
Prof.ssa Rotunno Maria;
Sig. Amodio Giovanni.

Sono presenti il T.S.A. della Uil, Sig. Marciano Giacinto, il Prof. Marino dirigente sindacale delegato della Gilda, referente incaricato era assente

PREMESSO

Che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, temperando l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività e che le parti contraenti si impegnano reciprocamente al rispetto della correttezza e della trasparenza nei comportamenti;

che il decreto legislativo 1 agosto 2011, n. 141 ha apportato modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15. (11G0183),

infatti l'Art. 5, intitolato "*interpretazione autentica dell'articolo 65 del D.L.vo 27 ottobre 2009 n. 150*" recita:

1. L'articolo 65, commi 1, 2 e 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si interpreta nel senso che l'adeguamento dei contratti collettivi integrativi e' necessario solo per i contratti vigenti alla data di entrata in vigore del citato decreto legislativo, mentre ai contratti sottoscritti successivamente si applicano immediatamente le disposizioni introdotte dal medesimo decreto.

2. L'articolo 65, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si interpreta nel senso che le disposizioni che si applicano dalla tornata contrattuale successiva a quella in corso al momento dell'entrata in vigore dello stesso decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono esclusivamente quelle relative al procedimento negoziale di approvazione dei contratti collettivi nazionali e, in particolare, quelle contenute negli articoli 41, commi da 1 a 4, 46, commi da 3 a 7, e 47 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificati rispettivamente dagli articoli 56, 58, 59, comma 1, del citato decreto legislativo n. 150 del 2009, nonché quella dell'articolo 66, comma 3, del decreto legislativo n. 150 del 2009.

La norma sopra riportata tende a chiarire il contenuto dell'art.5 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, finora oggetto di numerose controversie giurisprudenziali, i cui esiti hanno contribuito ad alimentare confusione e smarrimento, in relazione alle materie che attengono all'organizzazione del lavoro e alla gestione del personale.

Pertanto, si possono così sintetizzare le nuove relazioni sindacali, previste all'art.6 del CCNL/Scuola del 29/11/2007:

Informazione preventiva

- a) proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
- b) piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
- c) criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
- d) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- e) utilizzazione dei servizi sociali;
- f) criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dalla Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
- g) tutte le materie oggetto di contrattazione;
- h) modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;
- i) criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;
- l) criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di Istituto;

Contrattazione Integrativa

- j) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/200;
- k) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- m) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;

Informativa successiva

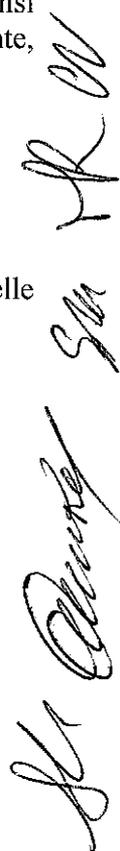
- n) nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
- o) verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

SI STIPULA

Parte prima: Disposizioni generali

Articolo 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

- 1) Il presente Protocollo d'Intesa è sottoscritto fra l'istituzione scolastica di seguito denominata "scuola", la R.S.U. ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui in calce sulla base di quanto previsto dal CCNL Scuola 27 novembre 2007 e successive modificazioni;
- 2) Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione, fermo restando che quanto stabilito nel presente Protocollo d'intesa s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori, qualora incompatibili;



- 3) Il presente Protocollo d'Intesa conserva validità fino alla sottoscrizione di un successivo Accordo integrativo della scuola in materia;
- 4) Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali;
- 5) Il presente Protocollo d'Intesa viene predisposto sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente e, in particolar modo, secondo quanto stabilito dal C.C.N.L. del 24 luglio 2003, dal D.L.vo.297/94, dal D.Lgs.29/93, dal D.Lgs.396/97, dal D.Lgs.80/98, dalla L.300/70;
- 6) Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente Protocollo d'Intesa, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali di cui al comma precedente;
- 7) Dopo la sottoscrizione, il Dirigente scolastico provvederà all'affissione di copia integrale del presente Protocollo nella bacheca sindacale della scuola, di cui al successivo articolo.

Articolo 2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

- 1) In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente Protocollo d'Intesa, le parti, di cui al precedente articolo 1 comma 1, s'incontrano entro cinque giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della SCUOLA;
- 2) Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti;
- 3) Le parti non intraprendono iniziative unilaterali per trenta giorni dalla formale trasmissione della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

Articolo 3- Contrattazione integrativa a livello di scuola

- 1) La contrattazione integrativa a livello di scuola è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti a tutti i dipendenti;
- 2) Argomento di contrattazione integrativa a livello di scuola sono le materie indicate alla lettera **j) k) m)** della premessa del presente Contratto Integrativo.

Articolo 4 - Programmazione degli incontri

- 1) Entro il 15 ottobre di ciascun anno scolastico, il Dirigente Scolastico, la R.S.U. ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, di cui in calce al presente protocollo, concordano un calendario di incontri allo scopo di effettuare, in tempo utile, la contrattazione integrativa sulle materie previste dall'art.6 del CCNL Scuola 24 luglio 2003 e successive integrazioni e modifiche;
- 2) Gli incontri sono convocati dal Dirigente Scolastico, anche su richiesta delle RSU; almeno 48 ore prima degli incontri, il Dirigente Scolastico fornisce la documentazione relativa. Agli incontri può partecipare anche il DSGA.
- 3) Il Dirigente scolastico può essere assistito, durante la contrattazione e/o confronto sindacale da personale al quale ha affidato compiti di collaborazione: tali assistenti non hanno comunque diritto di parola.
- 5) Al termine degli incontri viene redatto un verbale, sottoscritto dalle parti. In caso di disaccordo devono essere riportate le diverse posizioni.
- 6) Per l'A.S. 2017/18, si concorda il seguente calendario di massima sulle materie di cui all'art. 6 del CCNL del 29/11/2007 concernenti le relazioni sindacali a livello dell'istituzione scolastica:

Entro il mese di settembre/ottobre:

- Modalità di utilizzazione del personale docente ed ATA, in rapporto al POF;
- Criteri adottati per la formazione delle classi;
- Modalità relative alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale A.T.A.;
- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali e contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della L. 146/90;
- Criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo;
- Attività e progetti retribuiti con il fondo o con altre risorse derivanti da convenzioni ed accordi;
- Criteri di retribuzione e utilizzazione del personale impegnato nello svolgimento delle attività aggiuntive;
- Misura dei compensi da corrispondere al personale docente, per le attività di collaborazione con il dirigente scolastico;
- Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nel mese di gennaio:

- Nominativi del personale utilizzato nelle attività e nei progetti retribuiti con il fondo d'istituto (informazione successiva);
- Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative (informazione successiva);
- Verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse (informazione successiva).

Nel mese di febbraio/marzo:

- Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici di diritto.
- 1) Eventuali ulteriori incontri non previsti nel calendario di cui ai commi 1) e 6) possono essere richiesti da ambedue le parti; gli incontri devono essere fissati entro cinque giorni dalla data della richiesta;

Parte seconda: Relazioni sindacali

Articolo 5 - Assemblee di scuola

- 1) Secondo quanto previsto dall'articolo 8 del Contratto vigente, nel caso di assemblee in orario di servizio che coinvolgano i dipendenti di un'unica istituzione scolastica la durata massima è fissata in due ore;
- 2) Fermo restando il contenuto dell'art 8 del Contratto vigente, le assemblee di scuola, sia in orario di servizio sia fuori orario di servizio possono essere indette sia dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle Organizzazioni Sindacali di cui agli artt. 47 comma 2 e 47 bis del D.Lgs.29/93 e successive modificazioni, sia dalla R.S.U. della scuola;
- 3) Le assemblee possono riguardare la generalità dei dipendenti oppure gruppi di essi, cosicché il personale dirigente, docente, ed A.T.A. può essere invitato a partecipare ad assemblee anche separatamente in orari e giorni non coincidenti;
- 4) Il dirigente scolastico predispone quanto necessario affinché le comunicazioni relative all'indizione delle

Handwritten signatures and initials on the right margin, including "S.M. P.R. C.V." and "S.M. P.R. C.V.".

assemblee, sia in orario di servizio, sia fuori orario di servizio, vengano affisse nella bacheca sindacale della scuola;

5) Il dirigente scolastico trasmette tempestivamente le comunicazioni di cui al comma precedente a tutto il personale interessato con Circolari interne della scuola;

6) Secondo quanto previsto dall'art.8 del vigente Contratto, per le assemblee in cui è coinvolto anche il Personale A.T.A., se la partecipazione è totale il Dirigente Scolastico stabilirà, previa intesa con la R.S.U., la quota ed i nominativi del personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali (comma 9);

7) In mancanza di un'intesa ai sensi del comma precedente, ai fini della garanzia dell'espletamento dei servizi essenziali, il Dirigente Scolastico può chiedere la permanenza in servizio di nr. 1 Assistente Amministrativo, per sede, e di nr. 1 Collaboratore Scolastico, per ciascun piano interessato, con l'impegno di ridurre al minimo gli spazi utilizzati, e n° 1 Collaboratore Scolastico al cancello d'ingresso.

8) La dichiarazione preventiva individuale di partecipazione, espressa in forma scritta, fa fede ai fini del computo del monte ore individuale annuale. I partecipanti all'assemblea stessa non sono tenuti ad assolvere ad ulteriori adempimenti.

Articolo 6 - Permessi sindacali

1. I dirigenti sindacali e la R.S.U. possono fruire di permessi sindacali, per lo svolgimento di assemblee di cui all'art.8 del vigente Contratto, per la partecipazione alle riunioni degli organismi statutari delle Organizzazioni Sindacali di cui agli artt. 47 comma 2 e 47 bis del D.Lgs.29/93 e successive modificazioni, e per gli appositi incontri relativi alle relazioni sindacali di scuola di cui all'art.6 del CCNL Scuola 24 luglio 2003 e successive modifiche;
2. I permessi sindacali, di cui al comma precedente, possono essere fruiti entro i limiti complessivi ed individuali, secondo le modalità previste dalla normativa vigente e dai contratti nazionali in vigore. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 viene comunicata formalmente al Dirigente Scolastico in via esclusiva dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle Organizzazioni Sindacali di cui agli artt. 47 comma 2 e 47 bis del D.Lgs.29/93 e successive modificazioni e dalla R.S.U. di scuola tramite atto scritto, cosicché gli interessati non sono tenuti ad assolvere ad alcun altro adempimento, per assentarsi;
3. Fatto salvo quanto disposto dal precedente comma 2, la fruibilità dei permessi di cui al comma 1), da richiedere di norma con un preavviso di almeno tre giorni, costituisce diritto sindacale;
4. Ai fini e per gli effetti di cui al presente articolo le OO.SS. sono tenute a comunicare, entro il 31.10.di ciascun anno, l'elenco nominativo dei dirigenti sindacali, che hanno diritto a fruire dei permessi retribuiti ai sensi del CCNQ pubblicato sulla G.U. del 5.9.1998 n.150 e della C.M. n.121 del 18.4.2000. Sarà cura delle stesse OO.SS. comunicare tempestivamente eventuali variazioni modifiche e/o integrazioni dei detti elenchi nominativi. Non è necessaria alcuna comunicazione dei nominativi della R.S.U. in quanto già disponibili agli atti della scuola.
5. Gli elenchi in questione vanno comunicati alla Direzione Regionale e agli Uffici Scolastici Territoriali, salve diverse disposizioni del MIUR.
6. I permessi spettanti alla R.S.U., saranno divisi equamente tra i componenti. Per il corrente anno scolastico il monte-ore è **pari ad ore 51**, pari ad una quota pro-capite di **ore 17** (diciassette). Le parti, previo accordo, potranno cedere le rispettive quote.

Articolo 7 - Patrocinio ed accesso agli atti

- 1) La R.S.U. e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL Scuola 27 novembre 2007 hanno diritto di accesso agli atti della scuola su tutte le materie oggetto di informazione preventiva e successiva di cui all'art.6 del vigente CCNL Scuola;
- 2) Le Organizzazioni Sindacali, per il tramite dei rappresentanti nominati dalle rispettive Segreterie Provinciali e/o Regionali, su espressa delega scritta degli interessati, da acquisire agli atti, hanno diritto di

- accesso a tutta la documentazione del procedimento che li riguarda;
- 3) Il rilascio di copia degli atti personali avviene, di norma, entro 3 giorni dalla richiesta con gli oneri previsti dalla vigente normativa;
 - 4) La richiesta di accesso agli atti, di cui ai commi precedenti, può avvenire anche verbalmente,

dovendo assumere forma scritta solo in seguito ad espressa richiesta dell'Amministrazione Scolastica.

- 5) Le lavoratrici ed i lavoratori in attività od in quiescenza possono farsi rappresentare, previa formale delega scritta, da un Sindacato o da un Istituto di patronato sindacale per l'espletamento delle procedure riguardanti prestazioni assistenziali e previdenziali, davanti ai competenti organi dell'Amministrazione Scolastica.

Articolo 8 - Agibilità sindacale all'interno della scuola

1. Le strutture sindacali territoriali possono inviare comunicazioni e/o materiali alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui in calce al presente protocollo tramite lettera scritta, fonogramma, telegramma, fax e posta elettronica; il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui in calce al presente protocollo di tutte le comunicazioni e di tutto il materiale che a queste viene inviato dalle rispettive strutture sindacali territoriali;
2. Al di fuori dell'orario di lezione alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui in calce al presente protocollo è consentito di comunicare con il Personale, per motivi di carattere sindacale, durante l'orario di servizio.
3. Al fine di garantire l'esercizio delle libertà sindacali, all'interno della stessa Istituzione scolastica, il Dirigente Scolastico, previo accordo con la R.S.U. e con i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui in calce al presente protocollo, predispone idonee misure organizzative, anche per quanto concerne l'uso di mezzi e strumenti tecnici in dotazione.
4. Nella sede della scuola, alla R.S.U. ed alle Organizzazioni Sindacali di cui agli artt. 47 comma 2 e 47 bis del D.Lgs.29/93 e successive modificazioni, è garantito l'utilizzo di un'apposita bacheca sindacale ai fini dell'esercizio del diritto di affissione di cui all'art.25 della L.300/70. Inoltre, è consentito l'uso di un'aula, per eventuali piccole riunioni.
5. Le Bacheche sindacali di cui al comma precedente sono allestite in via permanente in luoghi accessibili, visibili, e di facile consultazione.
6. La R.S.U. ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui in calce al presente protocollo hanno diritto di affiggere nella bacheca materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla normativa vigente sulla stampa, e senza preventiva autorizzazione del Dirigente Scolastico.
7. Stampati e documenti possono essere direttamente inviati alle scuole dalle strutture sindacali territoriali, oppure esposte e siglate dalla R.S.U.
8. Fermo restando l'obbligo del puntuale adempimento dei propri doveri contrattuali, senza compromettere il normale svolgimento del lavoro, all'interno della scuola, alle lavoratrici e ai lavoratori è consentito raccogliere contributi e svolgere opera di proselitismo per la propria Organizzazione Sindacale, secondo quanto disposto dall'art.26 della L.300/70.

Articolo 9 - Documentazione

1. I prospetti riepilogativi del fondo dell'Istituzione Scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale o a cui il personale acceda, comprensivi dei nominativi, delle attività svolte, degli impegni orari e dei relativi compensi, vengono messi a disposizione, dietro esplicita richiesta, delle OO.SS. firmatarie del CCNL Scuola 29 novembre 2007 e della R.S.U. della scuola.

2. Il personale interessato può chiederne l'accesso con semplice richiesta verbale.

Articolo 10 - Comunicazioni

1) Tutte le comunicazioni ufficiali tra le parti, nella materia di cui al presente Accordo, avvengono tramite fax, lettera scritta, fonogramma, telegramma e posta elettronica.

Art. 11 - Contingente A.T.A. in caso di sciopero

1. Ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 24/07/2003 e successive modifiche, i contingenti minimi di personale educativo ed A.T. A. in servizio in caso di sciopero sono oggetto di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica.

2. Secondo quanto definito dalla L. 146/90, dalla L. 83/2000, e dall'accordo integrativo nazionale, del 8/10/1999, si conviene che in caso di sciopero del personale A.T.A. il servizio deve essere garantito esclusivamente in presenza delle particolari e specifiche situazioni sotto elencate:

- Per garantire l'effettuazione degli **scrutini e delle valutazioni finali**: n. 1 assistenti amministrativi e n. 2 collaboratori scolastici;

Per garantire le attività riguardanti lo svolgimento degli **esami di stato**, n. 2 assistenti amministrativi e n. 3 collaboratori scolastici;

- Per il **pagamento degli stipendi** al personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel caso previsto dall' Accordo integrativo: direttore amministrativo, n. 1 assistente amministrativo, responsabile del servizio, n. 1 collaboratore scolastico.

3. I criteri di cui sopra dovranno essere gestiti tenendo conto della volontarietà dei lavoratori e, in subordine, del criterio di rotazione tra loro.

In ogni caso, per garantire le prestazioni indispensabili, si dovrà tendere ad utilizzare il numero minimo di lavoratori.

4. Al di fuori delle specifiche situazioni elencate nel comma precedente, nessun atto autoritario potrà essere assunto dal dirigente scolastico nei confronti dei dipendenti, senza un apposito accordo con la R.S.U. o le OO.SS. provinciali firmatarie dell'ultimo C.C.N.L.;

5. I dipendenti precettati, per l'espletamento dei servizi minimi, sono esonerati dallo sciopero e devono essere esclusi dalle trattenute stipendiali;

6. Qualora l'intero corpo docente aderisse allo sciopero, le lezioni non saranno assicurate, poiché lo svolgimento delle lezioni non costituisce servizio minimo da garantire;

7. Qualora lo sciopero interessi solo una parte dei docenti, con conseguente riduzione del servizio scolastico, è necessario che ci sia almeno un Collaboratore Scolastico per piano.

Art. 12 Individuazione del personale obbligato

1. Il Dirigente Scolastico comunica al personale interessato ed espone all'albo della scuola l'ordine di servizio con i nominativi del personale obbligato ad assicurare i servizi minimi, almeno cinque giorni prima;
2. Nell'individuazione del personale da obbligare, il Dirigente Scolastico indicherà in primo luogo i lavoratori che abbiano espresso il loro consenso in forma scritta, successivamente effettuerà un

sorteggio escludendo dal medesimo coloro che fossero già stati obbligati al servizio in occasioni precedenti.

Parte terza : attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Art. 13. Servizio di protezione e prevenzione (SPP)

Il Servizio di protezione e prevenzione è formato da:

- 1) D.S. i cui obblighi sono disciplinati dall'art. 4 del D.L. 626/94;
- 2) Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e protezione: Ing. Iannuzzi Nicola;
- 3) Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza: Sig. **Amodio Giovanni**.

Al R.L.S., oltre a tutto quanto previsto dalla normativa vigente, a cui si rimanda, ha diritto a permessi pari a 40 ore annue, autonomamente gestiti, inoltre deve essere consultato sulla designazione degli addetti del servizio e sull'organizzazione della formazione inerente la sicurezza.

4) Gli addetti al Primo soccorso. Sono nominati dal D.S., che deve individuare tali figure tra il personale in possesso di attitudini e capacità adeguate, previa consultazione del R.L.S.

Sono incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e lotta antincendio, di evacuazione nel caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di pronto soccorso e, comunque, della gestione dell'emergenza. Per l'assunzione di responsabilità connessa allo svolgimento di uno degli incarichi suddetti, viene corrisposta un'indennità forfetaria, rientrante nel fondo per il finanziamento degli interventi per la sicurezza;

5) I lavoratori (art. 5 del D.L. 626/94) devono segnalare carenze e possibili fonti di pericolo di cui vengono a conoscenza. La segnalazione va fatta al D.S.

Hanno diritto a partecipare a corsi di formazione sulla prevenzione e tutela della salute della durata non inferiore ad 8 ore annue pro-capite.

Art. 14. Fondo per il finanziamento degli interventi per la sicurezza

Tutte le attività saranno finanziate dall'apposito fondo e da quanto previsto a carico del FIS.

Art. 15. Rimozione dei fattori di rischio

Il D.S., per la rimozione dei fattori di rischio, deve prioritariamente attivare l'ente locale proprietario dell'immobile.

Nell'ordinaria manutenzione, va data priorità ed attenzione particolare ai segg.: interventi:

- 1) Laboratori; 2) Aule speciali; 3) vetri ...

Così come va disciplinato ed informato il personale che utilizza i videotermini.

Art. 16 Formazione

L'orario di partecipazione agli interventi di formazione è considerato orario di lavoro a tutti gli effetti e per il relativo compenso si attinge al fondo per il finanziamento degli interventi per la sicurezza, fino al completamento dello stesso.

E' compito del D.S. distribuire materiale informativo al personale in servizio.

Handwritten signatures and initials on the right margin, including "SPP SPP" and "SPP SPP".

Art. 17 Assemblee

Il R.L.S., nel limite di 6 ore annue, può convocare assemblee dei lavoratori, in orario di lavoro, per illustrare l'attività svolta e/o per la trattazione d'argomenti specifici, riguardanti la prevenzione e la sicurezza sul luogo di lavoro.

Tali ore sono aggiuntive a quanto previsto per le assemblee sindacali.

Art. 18 Strumenti per l'espletamento delle funzioni di RLS

Il RLS è autorizzato ad utilizzare locali e strumenti della scuola con le stesse modalità previste per i componenti RSU.

PARTE QUARTA: criteri di ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari

Considerata l'entità del Fondo e dei residui degli aa. precedenti;

Ritenuto che nell'Istituto possano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio, attraverso un'organizzazione del lavoro fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali;

Stabilito che il trattamento economico accessorio debba essere collegato: a) alla produttività individuale, b) all' effettivo svolgimento di attività disagiate

VIENE CONCORDATO

Art. 19 - Intensificazione delle prestazioni ATA

L'intensificazione di lavoro connessa alla sostituzione di colleghi assenti sarà regolamentata nel seguente modo:

1. in caso di assenza per malattia di un collega, la sostituzione verrà fatta da altro personale in servizio, previo riconoscimento di un compenso aggiuntivo, sul capitolo dell'"intensificazione e maggiore impegno lavorativo".
2. In caso di assenza per malattia di un collaboratore scolastico, la sostituzione verrà fatta dai colleghi del gruppo della sede di servizio (equilibrando per ognuno il carico di lavoro complessivo nell'arco dei 200 giorni di lezione).

In caso di assenza del personale ausiliario, amministrativo e tecnico (della stessa area), è possibile utilizzare, occasionalmente, in altra postazione il personale in servizio o modificare l'orario di servizio, per far fronte alla riduzione del personale.

La presenza effettiva in servizio, nel corso dell'intero anno scolastico, tranne il periodo di ferie, fino ad un massimo di 40 giorni, inciderà in maniera proporzionale sulla ripartizione del compenso suddetto, prelevato dal Fondo dell'Istituzione Scolastica. In ogni caso, non avrà accesso a tale compenso aggiuntivo, il personale che totalizzerà un numero di assenze superiore alla metà del periodo suddetto

(140 giorni di assenza).

Ai fini del calcolo della retribuzione dell'intensificazione, sarà utilizzato, come parametro di riferimento, il servizio effettivo superiore a gg. 160.

Dopo l'individuazione del personale avente diritto all'intensificazione, sarà calcolato il rispettivo coefficiente.

Ogni giorno di presenza avrà coefficiente:

1,00, per chi non ha incarichi specifici, art. 7 o la prima posizione stipendiale;

1,00, per i destinatari della prima posizione economica, art. 7;

1,00, incarichi specifici o attività equivalente per impegno, legate ad eventuali PON ;

Tutti gli interventi di manutenzione straordinaria, che non rientrano nel proprio ordine di servizio sono retribuiti con una quota che concorre alla determinazione del maggior impegno se svolti in orario di servizio e con ore di straordinario se svolti oltre il proprio orario di servizio.

Per gli assistenti tecnici ampia attenzione sarà data alle ore di supporto alla didattica (le ore svolte in laboratorio con la presenza della classe). All'uopo si precisa che per ogni 20 ore di didattica in laboratorio, sarà riconosciuta un'ora di maggior impegno. La stessa attenzione sarà rivolta alla preparazione del laboratorio.

Fermo restando la procedibilità amministrativo-disciplinare, saranno considerati come giorni di assenza, **(da uno a cinque)** ai fini del calcolo dell'intensificazione, eventuali rifiuti a prestazioni, senza alcuna valida motivazione.

In casi particolari (apertura straordinaria dei locali, manifestazioni, incontri e convegni, manifestazioni scolastiche ecc.) è necessario concordare con il personale interessato le ore eccedenti l'orario di lavoro.

Tale gestione del personale presuppone un'adeguata ed uniforme distribuzione delle intensificazioni che si dovessero presentare.

Le risorse di questa voce saranno divise in due capitoli distinti e precisamente: presenza (1/3) e risultati raggiunti dal proprio lavoro (2/3).

Per la retribuzione di risultato saranno considerate quattro fasce di merito. La collocazione nelle diverse fasce avverrà previa relazione dei responsabili di settore, dei responsabili dei plessi e sentita la R.S.U., con la quale sarà concordata l'apposita tabella.

Per l'anno scolastico 2017/2018 ai collaboratori scolastici Antonellis Belmonte Giuseppe, Lanzetta Adamo e saranno corrisposte 12 ore aggiuntive diurne pro-capite quale gratificazione per la reperibilità data in caso di furti presso le tre sedi del Liceo , rispettivamente C.so Vitt. Emanuele – Via Roma – Episcopio. In caso di intervento sarà considerato il tempo effettivo se superiore a quattro ore, diversamente ogni intervento sarà valutato quattro ore.

Art. 20 - Chiusura giorni prefestivi

Vista la delibera del Consiglio d'Istituto, solo nel periodo estivo, non coincidente con gli esami di Stato e con le attività di recupero, ed in quello della sospensione dell'attività didattica, è possibile la chiusura prefestiva, fermo restando l'obbligo della prestazione oraria settimanale.

Art. 21 - Ferie e festività soppresse

Le richieste di ferie e festività soppresse sono autorizzate dal Dirigente Scolastico, sentito il parere del D.S.G.A., che garantisce l'equa distribuzione per il puntuale funzionamento degli uffici. Le richieste, per il periodo estivo, devono essere presentate entro il **31 marzo 2018**. Entro 20 gg. sarà predisposto il piano delle ferie tenendo presenti i seguenti elementi:

1. Nel periodo compreso tra la fine degli esami di Stato ed il 25 agosto, escluso il periodo interessato alle attività di recupero, il funzionamento della scuola sarà garantito con la presenza minima di almeno 3 assistenti amministrativi (il numero è comprensivo del D.S.G.A.) e di 4 collaboratori scolastici.
2. Nel caso in cui tutto il personale di una stessa qualifica ed area di servizio chieda lo stesso periodo, in mancanza di personale disponibile a modificare la propria richiesta, sarà adottato il criterio della rotazione annuale ed in prima applicazione, quello della graduatoria, per la mobilità territoriale.
3. Le ferie, per il personale non di ruolo, debbono essere godute entro il 31 agosto di ciascun anno scolastico.
4. Le eventuali ferie non godute per ragioni di servizio, dal personale di ruolo, nell'a.s. in corso, possono essere fruite nell'a.s. successivo **nel numero max. di due giorni per settimana**, durante l'attività didattica.
5. Per il personale ausiliario, le ferie richieste durante le attività didattiche, oltre quanto previsto dal comma precedente, è possibile solo compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 22 - Attribuzione degli incarichi specifici

Considerato che negli ultimi due anni si è proceduto allo scorrimento della graduatoria provinciale per l'attribuzioni della seconda posizione economica, si è avuto in questo Liceo di Sarno la seguente configurazione in merito agli incarichi specifici:

COGNOME	NOME	Posiz.economica retr. dal Tesoro	Posiz.economica retr. dalla Scuola
A.A. CRESCENZO	TERESA	II POS.	
A.A. FALASCA	VINCENZA		INC.SPEC.
A.A. FERRAIOLI	GIOVANNA	II POS.	
A.A. GIGI	FILOMENA	II POS.	
A.A. GRANIELLO	A. TERESA	II POS.	
A.A. MARCIANO	GIACINTO		INC.SPEC.
A.A. SERRA	CONSIGLIA	II POS.	
A.T. AMODIO	GIOVANNI		INC.SPEC.
A.T. ROSETO	LUIGI		INC.SPEC.
A.T. FALANGA	DOMENICO	II POS.	
A.T. GAUDIELLO	ALFONSO	ART.7 I POS.	
A.T. PORCARO	SERGIO	ART.7	
C.S. ALBANO	FRANCESCO		INC.SPEC.
C.S. ANTONELLIS BEL.TE	GIUSEPPE	ART.7	
C.S. BOTTA	GIUSEPPE	ART.7	
C.S. MANFREDONIA	FRANCESCO	ART.7	
C.S. FRIGENTI	SALVATORE	ART.7	
C.S. LANZETTA	ADAMO	ART.7	
C.S. MALAFRONTI	ANTONIO	ART.7	
C.S. MARCHESE	FILOMENA	ART.7	
C.S. MONTUORI	ANIELLO		INC.SPEC.
C.S. RAINONE	FRANCESCO	ART.7	
C.S. RUMMA	TOMMASO		INC.SPEC.
C.S. SARNO	ANNA	ART.7	

1. Per quanto riguarda il profilo del collaboratore scolastico, si precisa che 11 dipendenti sono titolari dell'ART.7 (retribuito dal Tesoro) mentre il personale a t.d. riceverà l'incarico specifico per un compenso compatibile con le risorse finanziarie stanziare nel MOF a.s. 2017/2018 specifica funzione.

- Supporto all'attività amministrativa e didattica
- Supporto materiale agli alunni diversamente abili e/o momentaneamente in difficoltà;
- Primo intervento e pronto soccorso;
- Piccola Manutenzione.

La ripartizione è di **5 unità nella sede del Liceo Scientifico (Episcopio), 3 unità nella sede dell'indirizzo Linguistico, e 4 nella sede del Liceo Classico.**

Considerato che la platea scolastica di questo Liceo è distribuita su tre plessi (Episcopio-Via Roma e C.so V. Emanuele) nell'attribuzione della sede di servizio dei collaboratori scolastici si dovrà garantire la presenza di un collaboratore scolastico di genere femminile per ciascuna sede. Il DSGA elaborerà il piano delle attività, in applicazione a quanto predetto, tenuto conto delle risorse umane in servizio **dall'01/09/2017.**

Si concorda, inoltre, che per ogni sede è necessaria la presenza di un collaboratore scolastico che negli ultimi 3 anni ha svolto proficuamente ruoli di addetto alla sicurezza.

Per quanto riguarda il profilo di assistente amministrativo (sei titolari di seconda posizione economica e 2 art.7), si individuano le seguenti tipologie di incarico:

- sistemazione archivio Via Roma.

Per la retribuzione, si farà riferimento all'apposito capitolo degli incarichi specifici in rapporto proporzionato alla consistenza specifica del profilo.

3. Per quanto riguarda il profilo dell'assistente tecnico si individuano le seguenti tipologie di incarico:

- Assistenza acquisti, collaudo ed inventario

Per la retribuzione, si farà riferimento all'apposito capitolo degli incarichi specifici, con riferimento all'apporto proporzionato del profilo.

Art. 23 Definizione del Fondo dell'Istituzione

Il Fondo dell'Istituzione è costituito da tutti i finanziamenti che perverranno, per effetto di disposizioni contrattuali, di accordi, di leggi o di finanziamenti specifici di Enti, Associazioni e/o privati e, più specificamente:

1. Finanziamento MOF (art. 88 CCNL);
2. Avanzo FIS anno precedente



Art. 24 Criteri generali per l'impiego delle risorse

1 - Il presente articolo riguarda le risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto e ad ogni altra risorsa, a qualsiasi titolo, stimata e potenzialmente nelle disponibilità dell'istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata, per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'istituto stesso.

2 - Le risorse finanziarie, riferite al fondo d'istituto e non specificamente finalizzate, verranno utilizzate con le seguenti priorità :

a) retribuzione delle attività aggiuntive non d'insegnamento per il personale docente, ivi comprese le attività di formazione in servizio, e delle attività aggiuntive per il personale A T A alle quali non sia stato possibile far fronte con lo specifico finanziamento del fondo previsto dal CCNL

b) retribuzione delle attività aggiuntive non d'insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale ATA connesse a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum di ordinamento ;

c) retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento per il personale docente connesse a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum di ordinamento .

In via preventiva sarà provveduto a ripartire le disponibilità non finalizzate tra personale docente e personale A T A, in relazione alla consistenza numerica delle diverse componenti , che per il corrente anno scolastico è pari al **70%** dei docenti e **30%** per il personale ATA (Con un margine di oscillazione in negativo non superiore al 3% della rispettiva voce).

3 - I progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum di ordinamento saranno progettati e realizzati nella misura permessa dalle risorse di cui alle lettere b) e c) del comma 1 del presente articolo.

4 - Il personale docente ha accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento e non di insegnamento in modo paritario, senza alcuna differenziazione o quantificazione preventiva derivante dall'appartenenza a determinate classi di concorso, se non deliberato dal Collegio dei docenti e/o da specifici progetti.

5 - Le risorse finanziarie che perverranno nella disponibilità dell'istituto per finanziamenti ex L.440/1997 , per progetti didattici finanziati da EE.LL. o privati, per progetti europei e per ogni altra motivazione, che prevedano nella loro utilizzazione la corresponsione di compensi ed indennità al personale docente ed A T A , ferma restando la loro destinazione in caso di finalizzazione, verranno utilizzate, previa indicazione da parte del collegio dei docenti dei progetti e delle attività per i quali utilizzarli, con le seguenti priorità:

a) retribuzione delle attività aggiuntive non d'insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale A T A connesse con la realizzazione dei progetti e delle iniziative che saranno realizzate con i finanziamenti in questione;

b) retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento per il personale docente connesse con la realizzazione dei progetti e delle iniziative che saranno realizzate con i finanziamenti in questione;

c) retribuzione delle attività d'insegnamento e delle attività di consulenza affidate a personale docente e ad esperti esterni alla scuola, fermo restando che l'affidamento delle attività di insegnamento e delle attività di consulenza a personale esterno all'istituto avvenga solo dopo aver verificato che non esistano all'interno dell'istituto le professionalità e le competenze richieste;

d) nel caso in cui sia necessario ricorrere a personale docente e ad esperti esterni alla scuola sarà data precedenza nell'individuazione del suddetto personale a coloro che appartengono al personale della scuola statale, a docenti Universitari e ai dirigenti di particolari settori produttivi e/o finanziari.

6 - Le indennità ed i compensi al personale docente ed A T A possono essere corrisposti :

a) in modo forfetario, cioè in cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti; in caso di subentro o sostituzione del dipendente originariamente incaricato della mansione con altro dipendente a seguito assenza o per altro motivo il compenso sarà corrisposto pro-quota a coloro che hanno svolto la mansione; lo svolgimento della mansione sarà comprovato mediante relazione sull'attività svolta da presentare al termine delle attività;

b) in modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate; il computo sarà effettuato sulla base di fogli-firma che saranno predisposti dalla scuola e la cui compilazione sarà effettuata, di volta in volta, al termine di ogni attività.

PROPOSTA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO PARAMETRI INTESA DEL 24 GIUGNO 2017	lordo dipendente	
Budget fis 2017/2018	€ 60.887,09	
Economie anni precedenti CEDOLINO UNICO	€ 19.895,45	
TOTALE	€ 80.782,54	
FONDO RISERVA (1%)	€ 807,83	
Arrotondamento	€ 34,71	
Liceo	€ 650,00	
Personale 123*30	€ 3.690,00	
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA (PARAMETRO DETERMINATO DAL MINISTERO- COMPENSO FISSO)	€ 4.340,00	
TOTALE BUDGET DA RIPARTIRE 2017/18	€ 75.634,71	
TOTALE ALIQUOTA DA RIPARTIRE AL personale DOC.	€ 52.944,30	70%
TOTALE ALIQUOTA DA RIPARTIRE AL PERSONALE ATA	€ 22.690,41	30%

FINANZIAMENTI FUNZIONI STRUMENTALI	lordo ipendente	
Finanziamento MOF anno scolastico 2017/2018	€ 4.719,13	
TOTALE	€ 4.719,13	

Art. 28 Compensi al personale referente delle varie commissioni

1. I compensi, per il personale designato dal Collegio Docenti come referente di commissioni, sono riferiti all'attività nel suo complesso; ciò vuol dire che le cifre riportate, rappresentano il budget complessivo da distribuire tra i membri partecipanti alle attività operative effettuate.

Art. 29 Attività aggiuntive non di insegnamento

1 - Costituiscono, indicativamente, attività aggiuntive non di insegnamento, con diritto al compenso previsto dal CCNL:

- . la partecipazione alle commissioni, ai dipartimenti, cioè a tutte quelle forme nelle quali si articola l'attività del collegio docenti ;
- . lo svolgimento di quelle mansioni che sono necessarie alla gestione del POF (referenti, delegati etc.) ;
- . le ore di partecipazione al collegio e ai consigli di classe, ricevimento generale genitori, etc. che vadano oltre il limite previsto delle 40 ore;
- . il pagamento delle ore di formazione svolte al di fuori dell'orario di servizio;
- . la partecipazione agli incontri con Enti previsti dal POF (ASL, EE.LL., Orientamento etc.);
 - la partecipazione ad altri incontri previsti dal POF (Aziende organizzatrici e finanziatrici di progetti generali, etc)

Art. 30 - Funzioni strumentali (art. 30 CCNL)

1 - Il numero delle funzioni strumentali e le attività da esplicare sono identificate con delibera del Collegio dei Docenti che, contestualmente, ne definisce criteri di attribuzione, numero e destinatari e sono attribuite formalmente dal Dirigente Scolastico;

2 - Le parti, vista la delibera del Collegio dei Docenti , valutata la disponibilità finanziaria e i carichi di lavoro specifici per la singola funzione, convengono di corrispondere, per l' a.s. 2017/2018 la cifra contemplata nel MOF.

Art. 31 Variazioni della situazione

1 - Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà effettuata contrattazione; in sede di contrattazione saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti .

2 - Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per comprovati motivi, effettuare attività oltre quelle previste e senza che vi sia copertura finanziaria, per la corresponsione di quanto dovuto, si procederà alla revisione del piano delle attività reperendo le risorse finanziarie necessarie attraverso la diminuzione degli impegni di spesa già previsti, utilizzando in modo inverso le eventuali priorità stabilite.

Art. 32 Informazione successiva e verifica

1 - L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo d'istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'istituto sarà fornita mediante prospetti riepilogativi dei fondi dell'Istituzione Scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale, comprensivi dei nominativi, delle attività svolte, degli impegni orari e dei relativi compensi. Saranno inoltre messi a disposizione copia del conto consuntivo relativo all' e.f. precedente, completo di relazione e prospetto delle economie, e copia del bilancio preventivo relativo all'e.f. in corso , ~ato alle ultime variazioni apportate.



Art. 33 Modalità di assegnazione

1 - L'affidamento di incarichi, attività aggiuntive, incarichi aggiuntivi e funzioni miste di cui al presente accordo dovrà essere effettuato mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati indicando - ove possibile - le modalità ed i tempi di svolgimento nonché l'importo lordo spettante.

Art. 34 Individuazione del personale

Tenuto conto delle specifiche professionalità e competenze richieste, il Dirigente individua il personale cui assegnare le attività aggiuntive sulla base dei titoli posseduti e delle disponibilità espresse da parte del personale, sentito il D.S.G.A, per il personale A.T.A. ed il Collegio dei docenti, per il personale docente.

Per quanto riguarda gli interventi di sostegno e/o recupero, il D.S. individuerà i docenti da utilizzare in base alle modalità specificate dal Collegio dei docenti e precisamente: 1) docente della classe, 2) di classe parallela (biennio, triennio); 3) in modo inversamente proporzionato ad altre attività, oltre l'orario d'obbligo; 4) in caso di parità si farà riferimento alla graduatoria d'Istituto, per la mobilità professionale.

Agli interessati sarà data comunicazione scritta contenente le attività aggiuntive da svolgere, il monte ore previsto ed il compenso lordo spettante.

Copia sintetica di tali comunicazioni dovrà essere fornita alle RSU ed ai delegati delle OO.SS.

Art. 35 Criteri di retribuzione

Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il Fondo, in base al compenso orario definito dalle tabelle 5, 6 e 7 allegato al CCNL.

Al termine dell'a.s. è effettuata una valutazione dell'attività svolta, sulla base di una relazione presentata dal referente la Commissione, nell'ambito della valutazione finale del POF.

Il compenso per le attività aggiuntive viene erogato sulla base delle ore effettivamente prestate, ove ciò non dovesse essere possibile si farà ricorso a compensi forfetari, su una base oraria di riferimento.

Per le attività di insegnamento occorre specificare la durata, in ore, del corso, la data e l'orario in cui si intende svolgere. I registri debitamente compilati in ogni parte devono essere consegnati subito dopo l'effettuazione dei corsi, insieme ad una relazione finale che, brevemente, illustri gli obiettivi raggiunti.

Per tutte quelle attività che richiedono esclusivamente la presenza a scuola (disponibilità, intensificazione dell'attività lavorativa), il compenso previsto sarà corrisposto in maniera proporzionale ai giorni di lavoro effettivamente prestati, nel periodo interessato.

Per il personale ATA, la quota oraria aggiuntiva può essere sostituita, a richiesta, da riposi compensativi.

In seguito all'adozione del Piano da parte del consiglio dell'Istituzione, il Dirigente formalizzerà gli incarichi con atti individuali. Di tale attribuzione sarà fornita informazione successiva alla RSU.

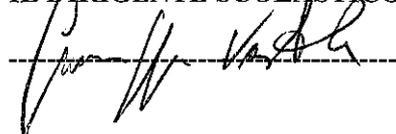
E' previsto un aggiornamento del piano entro la fine del 1° Quadrimestre (fine gennaio), per meglio adeguarlo alle effettive esigenze ed un consuntivo entro il mese di giugno sulla base del quale erogare i compensi.

Il pagamento dei compensi sarà predisposto entro il 31 luglio, a condizione che la situazione di cassa lo consenta.

Sarno, li 30 novembre 2017

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. _____

R.S.U. _____

R.S.U. _____



RAPPRESENTANTI TERRITORIALI

CGIL _____

CISL _____

UIL _____

SNALS _____

GILDA _____

