

**Al Dirigente Scolastico  
Dell'IISS "F. De Sanctis"**

**Oggetto: Criteri attribuzione del Bonus Valorizza personale**

Visto il verbale del comitato di valutazione del 27/08/2022, inviato alla RSU nella stessa data, La RSU fa notare quanto segue:

I criteri sono stati definiti al tavolo di contrattazione e firmati all'unanimità, pertanto non verranno modificati, ma solo integrati nelle parti che risultano poco chiare.

Si sottolinea, anche, che all'interno della Commissione della Valutazione delle domande per la valorizzazione del Personale non era presente, come invece scritto all'interno della Contrattazione Integrativa di Istituto, la DSGA.

Si riporta la tabella con le integrazioni concordate dalla RSU riunita in data 5 settembre 2022.

**A. Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica,  
nonché del successo formativo**

Domanda 1

Punteggio massimo: 5

Indicatore. Presenza in servizio

Descrittore: tasso di assenza in servizio

Da 0 a 10 giorni	5 punto
Da 11 a 30 giorni	3 punti
Da 31 giorni a 40 giorni	1 punto

Per le assenze superiori a 40 giorni non verrà attribuito alcun punteggio

**Sono esclusi dal computo:**

L. 104/92

3+6 motivi personali

Assenza per Covid

*Manuela*  
*Roma*

Partecipazioni a corsi di formazione e permessi sindacali

Domanda 2  
Punteggio massimo: 10

Indicatore: modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'insegnamento, utilizzo efficace delle nuove tecnologie.

Descrittore: innovazione didattica attraverso materiali e lezioni multimediali.

Ogni materiale 0.50 punti  
Fino ad un massimo di 10 punti

Domanda 3

Indicatore: contributo al miglioramento e potenziamento dell'offerta formativa.

Descrittore: Partecipazione a progetti senza retribuzione, deliberati nel Consiglio di Classe

Ogni progetto 2 punti massimo 10 punti

## **B. Qualità contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica**

Domanda 1

Indicatore: accompagnatori studenti per eventi / attività di orientamento

Descrittore: Aver accompagnato gli alunni ad eventi e/o ad attività di orientamento in entrata/ in uscita

Accompagnatori per 1 giorno 1 punto  
Accompagnatori per più giorni 3 punti  
Fino a un massimo di 10 punti

In merito al punto in oggetto si fa notare che non ci sono state solo le visite guidate e i viaggi di istruzione, ma è stata data l'opportunità a tutti i docenti di pianificare e di organizzare uscite per eventi culturali e/o di orientamento

## **C. Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.**

Domanda 1

*Handwritten signatures:*  
Rom B...  
Ugh Al  
p...

Indicatore: Apporto dato alla ricerca didattica, documentazione e diffusione.

Descrittore: Produzione di materiali a servizio della comunità scolastica. Per ogni produzione va consegnato il materiale. Se il materiale è prodotto da AA.VV il punteggio va diviso.

Per ogni materiale prodotto 1 Punto

Massimo 15 punti

Per documenti prodotti si intendono quelli utilizzati dall'intera comunità scolastica

#### **D. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico**

##### Domanda 1

Indicatore: assunzioni di compiti e responsabilità nel coordinamento di attività a supporto del sistema didattico e/o organizzativo

Descrittore: attività di coordinamento.

Coordinamento di Classe 2 Punti

Coordinamento classe quinta 3 Punti 3

Coordinatore di Dipartimenti/GLO/GLI 2 Punti

Massimo 5 punti \*

Relativamente all'attribuzione del punteggio massimo la RSU UIL Margherita Calò propone come punteggio massimo 10 punti

Il punteggio riportato viene approvato a maggioranza

##### Domanda 2

Indicatore: formazione recente effettuata (riferibile all'ultimo anno scolastico)

Descrittore: formazione extra rispetto a quelle obbligatorie oppure retribuite, proposte dalla scuola, ma inerenti al PdM e all'innovazione didattica. Le ore effettivamente svolte verranno sommate per l'attribuzione del punteggio.

Formazione fino a 12 ore 1 punto

Formazione da 13 a 30 ore 2 punti

Formazione da 31 a 50 ore 5 punti

Formazione da 51 a 70 ore 6 punti

Formazione da 71 a 90 ore 7 punti

Formazione da 90 a 100 ore 10 punti.

Massimo 10 punti

*Chy h. l. l. l.*  
*Rom* *Ryho* *puh* *gesti*

**Valorizza ATA**

INDICATORI	PUNTEGGI
Assenze	<p>Da 0 a 10 giorni            5 punto</p> <p>Da 10 a 20 giorni            2 punti</p> <p>Da 20 giorni a 30 giorni    1 punti</p> <p>Oltre i 30 giorni non verrà attribuito alcun punteggio</p> <p><b>Sono esclusi dal computo:</b>  L. 104/92  3+6 motivi personali  Assenze per Covid  Partecipazioni corsi di formazione e permessi sindacali</p>
Sostituzione colleghi assenti	1 Punto
Sostituzione colleghi assenti in altri plessi dello stesso comune	2 punti
Disponibilità a sostituire colleghi assenti in altri plessi di altro comune	4 punti
Attività straordinarie oltre l'orario di servizio effettivamente svolte	5 punti
Attività straordinarie in giornate festive (openday ecc.) effettivamente svolte	7 punti
Partecipazione corsi di formazione oltre quelli obbligatori coerenti con il ruolo svolto	<p>Formazione fino a 12 ore 1 punto</p> <p>Formazione da 13 a 30 ore 2 punti</p> <p>Formazione da 31 a 50 ore 5 punti</p> <p>Formazione da 51 a 70 ore 6 punti</p>

*Mano*  
*R. F. G. M. P.*

	Formazione da 71 a 90 ore 7 punti  Formazione da 90 a 100 ore 10 punti. Massimo 10 punti
Disponibilità a sostituire il DSGA	2 punti
Aver accompagnato i ragazzi con disabilità durante le attività svolte al di fuori dell'Istituto	2 punti
Aver supportato progetti e iniziative didattiche	5 punti
Aver supportato le attività degli organi studenteschi (assemblee – elezioni )	2 punti

Sant'Angelo dei Lombardi, 9 settembre 2022

Angelo Al.  
Rom. R. M. M.