

VERBALE RIUNIONE RSU

Il giorno 27 febbraio 2023, presso l' I.I.S.S. "De Sanctis" di Sant' Angelo dei Lombardi, in seguito a convocazione del Dirigente Scolastico prot. n. 1039 del 18.2.2023, si sono riuniti i rappresentanti RSU e i delegati sindacali Provinciali per discutere il seguente O.d.g. :

1. Avvio Contrattazione integrativa di istituto a.s. 2022/2023;

Sono presenti: il DS Prof. Gerardo Cipriano, il DSGA Pina Lotrecchiano, RSU (CISL) Famiglietti Rosaria; RSU (CGIL) Fungaroli Gerardo, RSU (UIL) Notaro Gerardo.

Sono presenti i rappresentanti Provinciali: Bonavita Salvatore (CISL), Fiore Francesco (UIL), Ambrosone Luana (CGIL), Di Palma Angelo (ANIEF) e Luigi Melchionna (GILDA)

TAS: Prof.ssa Marinaccio Antonia (ANIEF) e Meloro Aniello (UIL).

Funge da segretaria verbalizzante la Dsga Pina Lotrecchiano.

Prima di passare all' ordine del giorno si legge il verbale della seduta del 26.1.2023 e dopo alcuni chiarimenti e precisazioni del verbale, viene sottoscritto dalle parti interessate.

Il Dirigente scolastico Prof. Gerardo Cipriano avvia la discussione sulla contrattazione e viene discusso se le ore dei collaboratori del dirigente vanno sottratte a monte oppure all' interno delle varie voci delle attività dei docenti. Si concorda di sottrarre a monte e comunque il numero delle ore da attribuire a ciascuno dei due collaboratori è oggetto di contrattazione.

La proposta del Dirigente scolastico è di attribuire a ognuno dei due 120 ore, mentre la RSU Gerardo Notaro considera il lavoro dei collaboratori del dirigente molto complesso tanto da richiedere una presenza costante a scuola e pertanto propone 150 ore. La RSU Famiglietti ne propone 100 perché il Dirigente, nonostante la reggenza a Lioni, è sempre presente a scuola. Il lavoro viene svolto tutto dal DS mentre i collaboratori del DS sono solo di supporto e pertanto propone 100 ore.

Il rappresentate sindacale ANIEF Di Palma Angelo chiede se i collaboratori del dirigente svolgono altri compiti retribuiti perché se così fosse le 100 ore sono più che sufficienti.

Si mette ai voti delle RSU e Famiglietti Rosaria e Fungaroli Gerardo concordano per 100 ore ed essendo due su tre passa la proposta di attribuire 100 ore ai collaboratori del Dirigente.

Si affronta il compenso alle funzioni strumentali. Il Dirigente propone di distribuire la cifra assegnata in parti uguali anche perché la decisione spetta al dirigente e non al tavolo contrattuale.

Bonavita Salvatore della CISL invece insiste che al DS spetta la scelta delle area da far deliberare nel Collegio dei Docenti e non l'importo, quest' ultimo spetta al tavolo contrattuale che stabilisce la ripartizione in base al "peso" dei compiti assegnati. Tali compiti si possono desumere dalle nomine che il Dirigente ha sottoscritto con i docenti assegnatari. Si decide di quantificarle nel prossimo incontro in base alle attività svolte dalle FF.SS.

Si affronta il problema del bonus valorizza personale dell' a.s. 2021/2022 che ancora non è stato pagato. La DSGA comunica che il MIM ritira dal portale NOIPA le somme accreditate per le competenze accessorie del personale la fine di novembre per poi essere riaccreditate nel mese di luglio 2023 e il pagamento potrà avvenire nel mese di agosto 2023.

La rappresentante sindacale CGIL Ambrosone Luana chiede il perché di questo problema visto che la contrattazione è stata sottoscritta il 13 luglio 2022, tempi congrui per poter pagare nel periodo tra agosto e novembre 2022. La RSU CISL Famiglietti illustra alla rappresentante della CGIL l' iter del bonus personale e come si è giunti ad emettere i decreti a dicembre 2022: il Tavolo ha inserito nella Contrattazione chiusa il 13 luglio i criteri per l'attribuzione del bonus; ad Agosto il DS emana la circolare per indicare le procedure di attribuzione del bonus e apre le domande; agli inizi di settembre si riunisce il comitato di valutazione e dichiara di non poter procedere all'analisi delle domande perché i criteri non sono oggettivi; il DS nomina un nuovo comitato di valutazione che si riunisce con la presenza anche del DS, lo stesso DS, pur avendo firmato i criteri, li ritiene nulli e propone una diversa attribuzione del bonus. Il tutto si discute nuovamente al tavolo contrattuale e per tali ritardi si giunge a definire la graduatoria solo agli inizi di novembre. La DSGA assicura che il pagamento verrà fatto appena saranno riaccreditate le somme in base ai decreti già elaborati e protocollati.

Si discute dell'argomento dei rappresentanti di indirizzo e di plesso. La RSU CISL Famiglietti afferma che, essendo stati scelti dal Dirigente e non dal collegio dei docenti, rientrano nel 10% dello Staff e non vanno retribuiti con il fondo di istituto. Afferma, inoltre, che già nel primo Collegio di settembre la stessa ha fatto notare tale procedura e che il DS ha affermato, in presenza del Collegio dei Docenti, di voler procedere ugualmente alla nomina delle figure. Non si può chiedere al Tavolo di sanare le scelte del DS.

Interviene RSU UIL Notaro Gerardo e Fiore Francesco dichiarano che le figure scelte vanno retribuite perché stanno lavorando dal mese di settembre 2022.

Ambrosone della CGIL sottolinea che tutte le nomine dei docenti devono essere sempre votate e deliberate dal Collegio dei Docenti e mai nomine ad "personam".

pluano
pluano
pluano

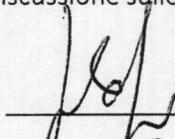
CISL Famiglietti afferma che le procedure del Dirigente non sono mai corrette perché tutte le figure scelte state votate nel collegio dei docenti ma portato un elenco fatto approvare, nel caso dei Responsabili di Indirizzo non viene nemmeno chiesta l'approvazione del Collegio dei Docenti.

CISL Famiglietti afferma: La stessa cosa è stata fatta con i progetti PTOF, i progetti presentati sono stati portati senza essere letti e approvati a scatola chiusa. Per i tutor non sono state rispettate le procedure previste per la ma addirittura presentati dal responsabile di indirizzo e fatti approvare. Gli altri progetti presentati a gennaio stati portati nel collegio dei docenti. Il Dirigente afferma che nel collegio dei docenti di dicembre ha portato la di presentazione di altri progetti nell'ordine del giorno delle *varie ed eventuali*. Famiglietti ricorda al Dirigente si può deliberare ciò che non è all'Ordine del Giorno, le varie ed eventuali non possono prevedere delibere, principio di trasparenza.

Ambrosone Luana CGIL afferma che non è possibile fare questo perché nelle varie ed eventuali va discusso il poco conto e non della presentazione dei progetti che deve essere stabilito nell'ordine del giorno perché la discussione molto importante. Pertanto, non vi è nessuna validità dei progetti presentati perché le procedure legittime. Viene chiesto al DS di bloccare i progetti e aprire i bandi per la presentazione di nuovi progetti e per i tutor/docenti. Sulle procedure di selezione ci si riserva di inserire note al verbale di Contrattazione.

Si continua a discutere sulle ore attribuite alle figure nominate sia dei docenti che del personale ATA e si prospetto con qualche variazione che poi sarà rivista nella seduta successiva. Si decide in comune accordo di il tavolo il 16 marzo, alle ore 10,00 per continuare la discussione sulle altre materie oggetto di contrattazione. La riunione si scioglie alle ore 14,15.

Il Dirigente Scolastico Prof. Gerardo Cipriano



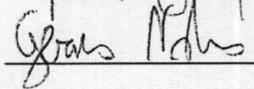
RSU prof.ssa Famiglietti Rosaria CISL



RSU Fungaroli Gerardo CGIL



RSU Notaro Gerardo UIL

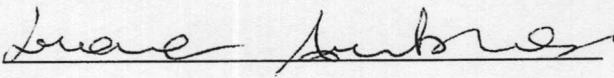


Rappresentanti Provinciali

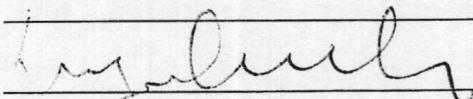
Bonavita Salvatore CISL

Fiore Francesco UIL

Ambrosone Luana CGIL



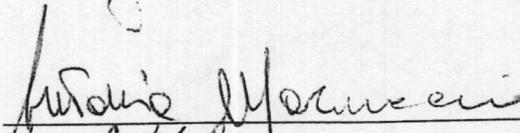
Di Palma Angelo ANIEF



Melchionna Luigi GILDA

TAS

Marinaccio Antonia ANIEF



Meloro Aniello UIL