

  <p>Unione Europea Fondo Sociale Europeo</p>	 <p style="text-align: center;"><b>Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore</b> <b>"F. De Sanctis"</b></p> <p style="text-align: center;">83054 Sant'Angelo dei Lombardi (AV) Via Boschetto, 1 Tel. 08271949144 – 1949141 fax 08271949142 C.F. 91003710646 <a href="http://www.iissdesanctis.it">www.iissdesanctis.it</a> e-mail <a href="mailto:avis014008@istruzione.it">avis014008@istruzione.it</a> PEC: <a href="mailto:avis014008@pec.istruzione.it">avis014008@pec.istruzione.it</a></p> <p style="text-align: center;">Sezione associata ITE Via Annunziata 83054 Sant'Angelo dei Lombardi (AV) Tel. fax : 082723099</p> <p style="text-align: center;">Sezione associata Liceo Caposele Via Duomo 83040 Caposele (AV) Tel. fax : 082758376</p>	  <p>AMBITO TERRITORIALE N° 3 PROVINCIA DI AVELLINO</p>
---	--	---

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - "F. DE SANCTIS" - S. ANGELO DEI LOMBARDI  
**Prot. 0003199 del 16/07/2021**  
 07-06 (Uscita)

## CIRCOLARE 360

Al personale ATA in organico di diritto

Alla DSGA

Atti

Sito web [www.iissdesanctis.it](http://www.iissdesanctis.it)

Albo

**Oggetto:** Apertura delle procedure per la valorizzazione professionale del personale ATA di cui all'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 107/2015; legge 160/2019.

Gentili CC.SS., AA. TT., AA.AA., ho il piacere di comunicarvi che a partire dal **16 luglio 2021** a tutto il **24 luglio 2021** potrete presentare le vostre autodichiarazioni per accedere al fondo per la valorizzazione del merito art. 1 commi 126-127-128 della legge 107/2015, legge 160/2019 compilando l'autodichiarazione allegata ed inviandola alla mail [avis014008@istruzione.it](mailto:avis014008@istruzione.it) indicando in oggetto: valorizzazione\_professionale\_profilo\_nome\_cognome.

I criteri adottati dalla nostra Istituzione scolastica sono presenti nella contrattazione integrativa d'Istituto:

**4. I CRITERI di PREMIALITA' del personale ATA sono così definiti:**

a) Contributo documentato al benessere lavorativo

b) Contributo documentato alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione della conflittualità

c) Flessibilità operativa e oraria

d) Apprezzamento documentato da parte della comunità scolastica:

- Dirigente Scolastico
- DSGA
- Colleghi
- Docenti

- stakeholder esterni (famiglie; enti locali)

e) *Formazione in servizio*

f) *Miglioramenti apportati e buone prassi*

g) *Contributo documentato al funzionamento complesso della scuola:*

- *Inclusione*

- *Sicurezza e salute*

**5.** *Il personale ATA accede alla applicazione dei criteri di PREMIALITA' sulla base di strumenti di autocandidatura supportati da documentazione degli indicatori di merito.*

**6.** *La QUOTA del bonus di premialità spettante al personale ATA è stabilita secondo il criterio della proporzionalità della dimensione dei rispettivi organici del personale ATA:*

- *25% Assistenti Amministrativi è pari ad euro 1.007,99 (lordo dipendente)*
- *25% Assistenti Tecnici è pari ad euro 1.007,99 (lordo dipendente);*
- *50% Collaboratori scolastici è pari ad euro 2.015,98 (lordo dipendente).*

**7.** *NON accede al BONUS per la VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA colui il quale registra assenze superiori al 10% del proprio monte-ore lavorativo ed è sottoposto a provvedimenti disciplinari per mancanza di rispetto di codici di comportamento*

**8.** *L'assegnazione del BONUS spetta al Dirigente Scolastico, che deve attenersi ai criteri sopra indicati applicati secondo le modalità stabilite. Il personale ATA deve produrre domanda di autovalutazione.*

Si precisa che la domanda:

- *va effettuata esclusivamente compilando il MODELLO DI AUTODICHIARAZIONE specifico di ISTITUTO, non può essere delegata ad altri o essere effettuata a nome di altri;*
- *benché non obbligatoria e vincolante è importante in quanto costituisce una valida prassi di collaborazione per un rapido e corretto svolgimento della procedura.*

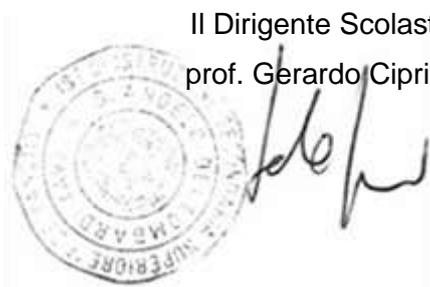
Cordiali saluti

**ALLEGATO:**

- **SCHEDA DI AUTODICHIARAZIONE**

Il Dirigente Scolastico

prof. Gerardo Cipriano



SCHEDA DI AUTODICHIARAZIONE : Attribuzione Bonus per la Valorizzazione del Merito del Personale ATA  
(Assistenti Amministrativi, Assistenti Tecnici e Collaboratori Scolastici)

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_  C. S.  A.T.  A.A.

**Criteria di premialità del personale ATA**

	<b><u>Indicatori attività da valorizzare</u></b>	<b><u>Strumenti di documentazione</u></b>	<b><u>Valutazione (da 1 a 4)</u></b>
1	Contributo documentato al benessere lavorativo	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
2	Contributo documentato alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione della conflittualità	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
4	Flessibilità operativa e oraria	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
5	Disponibilità a sostituire i colleghi assenti	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
6	Disponibilità a sostituire il DSGA (solo per il profilo AA)	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
7	Disponibilità ad effettuare ore eccedenti	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
8	Disponibilità per i progetti extracurricolari e per i PON	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	

9	Apprezzamento da parte della comunità scolastica (Dirigente Scolastico - DSGA- colleghi, docenti, stakeholders esterni)	- Valutazione e osservazione documentata del DSGA - Valutazione e osservazione del DS	
10	Formazione in servizio	- Partecipazione a corsi di formazione per un minimo di 10 ore - Attestati - Valutazione e osservazione documentata del DSGA - Valutazione e osservazione del DS	
12	Miglioramenti apportati e buone prassi	- Valutazione e osservazione documentata del DSGA - Valutazione e osservazione del DS	
13	Contributo documentato al funzionamento complesso della scuola: - inclusione - sicurezza e salute	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
14	Contributo fornito per far fronte all'impatto scolastico dell'emergenza sanitaria dovuta al Covid	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	

Sant'Angelo dei Lombardi, \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_