



Istituto Istruzione Superiore 'E. Fermi' (<https://www.iisfermisarno.edu.it>)

Progetto

Priorità

Obiettivo del progetto è quello di potenziare le capacità di team working e favorire lo sviluppo delle “abilità sociali”. La capacità di lavorare in gruppo, abilità sociali e le competenze socio-relazionali (ovvero un mix di capacità ed abilità volontariamente agite per raggiungere determinati scopi in specifici contesti sociali) sono una necessità della società complessa in generale e delle imprese in particolare. Le aziende eccellenti sono quelle che riescono a governare i conflitti, gli squilibri, le tensioni interne; i manager illuminati sono quelli che riescono a vedere le cose da un'angolazione diversa da quella degli altri riuscendo a vedere minacce che altri non vedono e opportunità dove altri vedono minacce; l'impresa eccellente è quella in cui vi sono collaboratori coraggiosi in grado di esporre idee contrarie a quelle tipiche del mainstream. Tutto questo richiede capacità che dunque quanti aspirino ad entrare e a condurre un'azienda al successo dispongano di “abilità sociali” aggiuntive e complementari rispetto al “sapere tecnico”: diviene necessario ed opportuno acquisire la capacità di lavorare in gruppo, di saper comunicare in pubblico, di saper ascoltare, di risolvere i conflitti.

Situazioni su cui si interviene

Lo scopo dell'intervento formativo è quello di consentire al discente di potenziare le proprie abilità sociali ed in particolare la capacità di lavorare in gruppo, di saper comunicare (in pubblico), di identificare le proprie attitudini (relazionali).

Lo scopo del corso è quello di iniziare a fornire ai discenti la capacità di identificare e valorizzare le proprie attitudini nelle diverse possibili situazioni organizzative ed in particolare in quelle che prevedono l'organizzazione del lavoro in gruppi nonché in quelle più sensibili, dove i comportamenti individuali e collettivi sono più intensi e relazionalmente connotati. L'idea di team è spesso associata a risultati innovativi. In realtà non sussiste alcun automatismo: per ottenere i risultati attesi è fondamentale saper integrare il contributo dei singoli membri. È necessario sviluppare capacità per intervenire sulle dinamiche di interazione tra i membri per poter sfruttare al meglio le differenti prospettive e risorse offerte da ciascun individuo. Ne segue che finalità dell'intervento sono:

I programma si pone i seguenti obiettivi:

- sviluppare la capacità dei discenti di valorizzare le differenze dei membri dei team;
- identificare le modalità di base per rendere efficaci le riunioni e il coordinamento tra i

- membri del team;
- sviluppare la capacità di prendere decisioni di gruppo efficaci
 - sviluppare la capacità di gestione delle relazioni con attori esterni al team
 - sviluppare la capacità di identificare i segni di comunicazione paraverbale.

Attività previste

Il corso organizzato in moduli complementari sarà articolato su una durata di 30 ore. Nel seguito il dettaglio dei moduli la rispettiva durata.

Metodologia

Lo stile didattico e i metodi utilizzati sono orientati alla ricerca dell'integrazione tra contributi teorici e situazioni attive. In particolare, dopo la presentazione teorica a cui di norma è riservato il 30-40% dell'intervento, è previsto l'uso di casi e auto-casi ma soprattutto di simulazioni e role-playing con l'obiettivo di favorire un apprendimento di facile e immediata trasferibilità in qualsiasi contesto sociale oltre che ovviamente lavorativo.

— Informazioni —

Area di progetto:

Area giuridico-economica

Destinatari:

Alunni

Torna alla pagina di provenienza

Inviato da [admin.sito](#) il Mer, 24/08/2016 - 15:34

URL (modified on 14/11/2016 - 00:34): <https://www.iisfermisarno.edu.it/progetti/team-building>