



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

VIA CAMPANELLO snc - 81030 TEVEROLA (CE)
Codice Meccanografico: CEIC87300R - Distretto Scolastico n. 15
Codice fiscale 90033260614 – www.icteverola.edu.it

	081/8118197		081/8118197		ceic87300r@istruzione.it ceic87300r@pec.istruzione.it
---	-------------	---	-------------	---	--

Prot. n. _2407_/l.1

Teverola (Ce), 22/04/2020

Ai Sigg. docenti dell'Istituto Comprensivo "Ungaretti"

- Scuola Secondaria di I grado
- Scuola Primaria
- Scuola dell'Infanzia

e, p.c. **Al Direttore S.G.A.**

Al sito web della scuola: www.icteverola.edu.it

Al Registro Elettronico

VADEMECUM PER IL LAVORO AGILE LA FORMAZIONE A DISTANZA CON INFORMATIVE e REGOLE GENERALE DI COMPORTAMENTO.



Netiquette per la Didattica a distanza

- Segui prioritariamente le policy e le raccomandazioni dettate dalla tua Amministrazione
- Utilizza i sistemi operativi per i quali attualmente è garantito il supporto
- Effettua costantemente gli aggiornamenti di sicurezza del tuo sistema operativo
- Assicurati che i software di protezione del tuo sistema operativo (Firewall, Antivirus, ecc) siano abilitati e costantemente aggiornati
- Assicurati che gli accessi al sistema operativo siano protetti da una password sicura e comunque conforme alle password policy emanate dalla tua Amministrazione
- Non installare software proveniente da fonti/repository non ufficiali
- Blocca l'accesso al sistema e/o configura la modalità di blocco automatico quando ti allontani dalla postazione di lavoro
- Non cliccare su link o allegati contenuti in e-mail sospette
- Utilizza l'accesso a connessioni Wi-Fi adeguatamente protette
- Collegati a dispositivi mobili (pen-drive, hdd-esterno, etc) di cui conosci la provenienza (nuovi, già utilizzati, forniti dalla tua Amministrazione)
- Effettua sempre il log-out dai servizi/portali utilizzati dopo che hai concluso la tua sessione lavorativa.
- Mantieni un comportamento ed un aspetto consono.
- Collega tutti gli strumenti di cui disponi per agevolare il lavoro di tutti (videocamere, microfoni e tutto quanto di cui si dispone)
- **IMPEDISCI L'ACCESSO AI SOGGETTI NON AUTORIZZATI** (non condividere il link con soggetti che non siano docenti o studenti della classe)
- **NON REGISTRARE LA LEZIONE, sarebbe una conservazione illecita dei dati.**

Collegi, riunioni, consigli

1. Al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati dal presidente del consiglio, ove previsto, o dal sindaco, purché' siano individuati sistemi che consentano di identificare con certezza i partecipanti, sia assicurata la regolarità dello svolgimento delle sedute e vengano garantiti lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché' adeguata pubblicità delle sedute, ove previsto, secondo le modalità individuate da ciascun ente.

2. Per lo stesso tempo previsto dal comma 1, i presidenti degli organi collegiali degli enti pubblici nazionali, anche articolati su base territoriale, nonché' degli enti e degli organismi del sistema camerale, possono disporre lo svolgimento delle sedute dei predetti organi in videoconferenza, anche ove tale modalità non sia prevista negli atti regolamentari interni, garantendo comunque la certezza nell'identificazione dei partecipanti e la sicurezza delle comunicazioni.

3. Per lo stesso tempo di cui ai commi precedenti è sospesa l'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 9 e 55, della legge 7 aprile 2014, n. 56, relativamente ai pareri delle assemblee dei sindaci e delle conferenze metropolitane per l'approvazione dei bilanci preventivi e consuntivi, nonché' degli altri pareri richiesti dagli statuti provinciali e metropolitani.

4. Per lo stesso tempo previsto dal comma 1, le associazioni private anche non riconosciute e le fondazioni che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati, purché' siano individuati sistemi che consentano di identificare con certezza i partecipanti nonché' adeguata pubblicità delle sedute, ove previsto, secondo le modalità individuate da ciascun ente.

5. Dall'attuazione della presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Le amministrazioni pubbliche interessate provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente sui propri bilanci.

Occorre la massima attenzione su questi aspetti:

- INCLUSIONE
- TRACCIABILITA'
- TRASPARENZA
- SICUREZZA e PRIVACY
- INCLUSIONE.

La piattaforma che utilizziamo per le riunioni collegiali devono essere adatte a tutti i device,

TRACCIABILITA'

Occorre avere traccia di tutti i partecipanti (con diritto di parola e di gestione), lo strumento ideale sarebbe lo SPID ma verosimilmente il più immediato sistema di riconoscimento è quello de visu (onere del Segretario).

TRASPARENZA

la riunione deve essere sempre disponibile e visibile (anche su youtube).

SICUREZZA e PRIVACY

Occorre utilizzare una piattaforma valida e testata (gratuite valide e testate sarebbe meglio) e dare una giusta informativa.

Raccomandazioni:

- affiancare alle riunioni anche un profilo esperto della piattaforma in uso;
- ricordarvi di monitorare le cadute di linea, durante l'assenza non si continua;
- sostituire la frase di rito "il giorno ci siamo riuniti nell'aula consiliare" con il giorno alle ore di sistema ci riuniamo in videoconferenza ...";
- chiudere l'audio quando non si interviene (ecco perché è utile un esperto della piattaforma);
- lasciare sempre la webcam attiva (senza webcam non si è presenti);
- verbalizzare sempre in forma digitale (ma questa non è una novità, art 40 CAD);
- esprimere il voto od i pareri a mezzo chat, in modo da avere prova tangibile e scritta del parere (o registrato dal video)

Smart working: il vademecum per lavorare online in sicurezza



INFORMATIVA e REGOLE per i DIPENDENTI.

Quali dati dei dipendenti trattiamo per il LAVORO AGILE e per la formazione a distanza?

I soliti dati, quelli per i quali siamo salvi dalla richiesta del consenso (perché' l'articolo 6 par 1 letto B) del GDPR ce lo consente) ed in più, visto il mezzo telematico i dati dell'IP e l'indirizzo della posta elettronica.

Ma attenzione, lo Statuto di Lavoratori (articolo 4 della L. 300/70) ci tutela ancor di più, nessun datore di lavoro può utilizzare le informazioni per il controllo a distanza.

Qualcuno può anche trasmettere la propria immagine ed alcune riprese video personali (ad esempio videoconferenza tra i dipendenti del comune o le lezioni a distanza dei docenti) Quali ulteriori tutele per questo tipo di informazioni? La sicurezza dei sistemi utilizzati ed il carattere di confidenzialità, mi spiego meglio. Tutte le informazioni girano nello stesso circuito tradizionale, cambia il supporto ma non il tenore (siamo comunque tutti noi sottoposti alle regole dello status lavorativo, anche se a distanza), ma per fare questo abbiamo bisogno di fornitori di tecnologia che noi non possediamo. Questi fornitori ai fini del GDPR si chiamano RESPONSABILI DEL TRATTAMENTO, ed in qualsiasi momento è diritto dell'interessato conoscerne la lista. IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO resta sempre il datore di lavoro.

Quindi in estrema sintesi l'informativa tradizionale già in possesso dell'Amministrazione resta invariata, ma in questo frangente è aumentata nella portata.

I video e le immagini saranno conservate solo per la durata dell'emergenza COVID-19, gli elaborati, i carteggi propedeutici, le valutazioni, i pareri e chi più ne ha più ne metta seguiranno le tradizioni sorti dei piani di conservazione e di scarto archivistico, come sempre alcune informazioni potrebbero essere conservate sine die.

SI RACCOMANDA di rispettare i limiti dell'articolo 70 della L. 633/41 (DIRITTO D'AUTORE).

Faq1 *Ma quando lavoro od insegno a distanza quali ulteriori adempimenti comportamentali devo adottare? Vuoi la verità? ... nessuno, infatti il DPR 3/57, il D.lgs 165/01, la l. 241/90 parlano sempre dello status del lavoratore, del suo RUOLO e non del luogo dello svolgimento, quindi anche se a distanza sempre belli, svegli, educati e cortesi, non si fuma, non si mangia si rispetta il proprio datore di lavoro, il nostro Ministro, il Presidente della Repubblica e la nostra meravigliosa Costituzione, e ricordate il DOVERE al SEGRETO d'ufficio vige sempre, l'ufficio è una funzione non un luogo fisico*

Faq2 *INVECE GLI ALUNNI che seguono la DIDATTICA a DISTANZA? Vale lo stesso discorso, non abbiamo bisogno il consenso (in forza dell'articolo 6 par 1 lett. e) del GDPR) ed anche per i nostri piccoli ometti e belle signorine (non chiamiamoli bambini, anche loro stanno dimostrando una forza di volontà UNICA) i dati trattati restano gli stessi, aggiungendo un univoco telematico (le credenziali delle piattaforma a distanza) , l'indirizzo IP ed un indirizzo di posta elettronica ordinaria. Vale lo stesso discorso per la durata del trattamento e rimandiamo come sempre all'informativa già in possesso.*

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Adele CAPUTO

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.
3 comma 2 del D.L. 39/93*