



ANGELO MARTORANA

PRIMO SEGRETARIO DEL FENSIR SAATA

Maturità conseguita presso il Liceo Scientifico, 40 anni, siciliano ma svolge la professione di Collaboratore Scolastico a Bergamo. Assume la guida del neo sindacato al servizio di tutto il personale ATA. Il SAATA vuole valorizzare le specificità di ciascun profilo proponendo anche una politica volta alla conquista di un contratto separato dal resto del comparto istruzione e ricerca sulla stessa linea di ciò che avviene a Trento

Lo scorso 20 febbraio un piccolo gruppo di personale ATA ha voluto creare, su proposta della FeNSIR, un sindacato autonomo capace di rivendicare nel tempo e con il supporto dei colleghi politiche utili per la valorizzazione di ciascun profilo ATA.

“Siamo convinti di poter fare tanto e bene nella nuova realtà sindacale - afferma il neo Segretario Angelo Martorana - poiché nel panorama attuale solo pochissimi sindacati come la fensir cercano di sostenere il personale ata nelle politiche di rivendicazione. Per lo più sono sindacati fortemente legati ad idee contrattuali allineati con l'ARAN e con quello che attualmente è il contratto unico sia per la scuola che per l'università. Vogliamo con la nostra politica portare alla separazione dei contratti e così anche della rappresentatività. Personale ATA che contratta per il proprio settore in modo egualitario, ciò non è solo a vantaggio del personale ausiliare, tecnico e amministrativo, ma anche per il personale docente. Con ciò si realizzerebbe a pieno il merito per ciascuno”

La Fensir insieme al SAATA confida nella rapida crescita del Sindacato e che la sua politica possa raggiungere tutte le scuole e il personale ATA.

La Redazione

## AVVIO RICORSI: RECUPERO DELLA CIA PER SUPPLENTI BREVI

La Corte di legittimità è giunta all'affermazione di detto principio di diritto dopo aver evidenziato che l'emolumento ha natura fissa e continuativa e non è collegato a particolari modalità di svolgimento della prestazione del personale docente ed educativo e dopo aver richiamato il contenuto della clausola 4 dell'Accordo quadro allegato alla direttiva 1999/70/CE. In particolare, i giudici di legittimità hanno affermato che escluse significative diversificazioni nell'attività propria di tutti gli assunti a tempo determinato, a prescindere dalle diverse tipologie di incarico, rispetto a quella del personale stabilmente inserito negli organici, il principio di non discriminazione, sancito dalla richiamata clausola 4 e recepito dall'art. 6 del d.lgs. n. 368/2001, deve guidare nell'interpretazione delle clausole contrattuali che vengono in rilievo, nel senso che [...] fra più opzioni astrattamente possibili deve essere preferita quella che armonizza la disciplina contrattuale con i principi inderogabili del diritto eurounitario. Sulla base di tale indirizzo interpretativo - applicabile per identità di ratio anche alle ipotesi di supplenze brevi svolte dal personale ATA.. Per *info* scrivere a [segreteria@saata.fensir.it](mailto:segreteria@saata.fensir.it)

## DOMANDE 24 MESI ATA 27 APRILE - 18 MAGGIO SUPPORTO ALLA COMPILAZIONE

Dir

**[SCRVI A segreteria@saata.fensir.it](mailto:segreteria@saata.fensir.it)**  
**[oppure chiama al n. 3396206771](tel:3396206771)**

## I NOSTRI SERVIZI PER GLI ISCRITTI

1. CAF & PATRONATO (730 GRATUITI X GLI ISCRITTI E CONGIUNTI - 15€ PER I FAMILIARI);
  2. CONSULENZA LEGALE E SUPPORTO SINDACALE; SUPPORTO COMPILAZIONE GRADUATORIE (INTERNE, ISTITUTO, PROVINCIALI, 24 MESI, 3^ FASCIA);
  3. SUPPORTO COMPILAZIONE DOMANDE CONCORSUALI;
  4. SUPPORTO DOMANDE DI MOBILITÀ;
  5. CONTROLLO RICOSTRUZIONE DI CARRIERA E STIPENDIALE;
  6. RICORSI A TUTELA DELLA PROFESSIONE; FORMAZIONE "AVVIO ALLA PROFESSIONE"
  7. AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE E PREPARAZIONE CONCORSUALE;
  8. ASSICURAZIONE RESP. CIVILE E INFORTUNI;
- TUTTI I SERVIZI SONO OFFERTI A DISTANZA.



CHIAMACI  
**800 820 776**

**<https://saata.fensir.it>**