



ISTITUTO COMPRENSIVO

Via Campanello - 81030 Teverola (CE)

Tel. 081/8118197 Fax 081/5048809

Distretto Scolastico n. 15 - Codice Fiscale 90033260634

Sito web: <http://www.icteverola.edu.it>

PEC: ceic87300r@pec.istruzione.it - Email ceic87300r@istruzione.it



Prot. n. _8600_/_II.10 del 04/11/2019

Ai Revisori dei Conti AMBITO ATS 25 di Caserta

- Dott. Michele FIORILLI - membro MEF

- Dott.ssa Marianna CAMPAGNANO - membro MIUR

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2019/2020, sottoscritto il 29/10/2019.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.L.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.L.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione l'art. 3 del D.P.R. n° 275/08.03.1999 come modificato dall'art. 1 co. 14 della Legge n° 107/13.07.2015, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n. 40 del 24/10/2018, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n. 212 del 24/10/2018;

b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018 sottoscritto il 19/04/2018 e ss.mm.ii, per l'anno scolastico 2019/2020 sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 91.783,29 (incluse risorse per la pratica sportiva e il bonus docenti). Le risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019/2020, sono state calcolate secondo l'Intesa MIUR-OOSS del 18.09.2019 e riferite al periodo settembre-dicembre 2019 e gennaio-agosto 2020. Sono state assegnate a questa Istituzione Scolastica con nota MIUR, Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX, prot. n. 21795 del 30/09/2019.

Le risorse, pari ad €. 91.783,29 al lordo dell'IRAP e contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello stato, complessive spettanti sono:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2019/2020 - QUOTA CEDOLINO UNICO					
- TOTALE COME DA INTESA MIUR - OOSS del 18 SETTEMBRE 2019 -					
TOTALE SALDO ANNUO 2019/2020					
Tipologia compenso	Lordo Stato	Lordo dipendente	Irap	Inpdap 24,20	Totale lordo Stato
Fondo istituzione	53.906,04	40.622,48	3.452,92	9.830,64	53.906,04
Funzioni strumentali	6.507,02	4.903,56	416,80	1.186,66	6.507,02
Compiti ATA	2.897,99	2.183,87	185,62	528,50	2.897,99
Attività sportive	2.065,43	1.556,47	132,30	376,66	2.065,43
Ore sostituzione	4.407,68	3.321,54	282,33	803,81	4.407,68
Bonus docenti	21.999,13	16.578,09	1.409,14	4.011,90	21.999,13
	91.783,29	69.166,01	Lordo dipendente C.U. Totale 2019/2020		91.783,29

c) Altre risorse aggiuntive - **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2019/2020	CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE		
<i>Tipologia del compenso</i>	<i>Lordo Stato in bilancio</i>	<i>Lordo dipendente in STP</i>	<i>Totale Lordo Stato</i>
ECONOMIE FIS AL 31/8	5.624,05	4.238,17	5.624,05
ECONOMIE FUNZ. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE EX FUNZ. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	1.821,62	1.372,74	1.821,62
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	317,68	239,40	317,68
ECONOMIE AREE A RISCHIO AA.PP. AL 31/8	1.772,35	1.335,60	1.772,35
ECONOMIE ISTRUZIONE DOMICILIARE AL 31/8	2.972,48	2.240,00	2.972,48
ECONOMIE BONUS DOCENTI AL 31/8	8,98	6,76	8,98
TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO DIPENDENTE e STATO		9.432,67	12.517,16
FABBISOGNO PROGETTI FSE PON 2014-2020			
Codice progetto: 10.2.1A-FSEPON-CA-2019-101	<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Totale Lordo Stato</i>
<i>Tipologia del compenso</i>			
PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00	0,00
PERSONALE ATA	2.182,98	1.645,06	2.182,99

Codice progetto: 10.2.2A-FSEPON-CA-2019-176 <i>Tipologia del compenso</i>	<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Totale Lordo Stato</i>
PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00	0,00
PERSONALE ATA	6.734,90	5.075,28	6.734,90
Codice progetto: 10.2.5A-FSEPON-CA-2019-155 <i>Tipologia del compenso</i>	<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Totale Lordo Stato</i>
PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00	0,00
PERSONALE ATA	1.957,40	1.475,05	1.957,40
TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO DIPENDENTE e STATO			10.875,29

In data 29/10/2019 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020 (Verbale n. 011 del 29/10/2019), da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		29/10/2019	
Periodo temporale di vigenza		dall'1/09/2019 al 31/08/2020	
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Adele CAPUTO	
		RSU interna: Prof.ssa Gravina Raffaella Docente Campajola Maria Rosaria Docente De Mizio Annarita	
Composizione della delegazione trattante		Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL	SI NO
		CISL SCUOLA	SI NO
Composizione della delegazione trattante		UIL SCUOLA	SI NO
		FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	SI NO
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica	
Eventuali osservazioni:			

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche comunicate con MIUR, Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX, prot. n. 21795 del 30/09/2019 e calcolate in base all'Intesa MIUR-OOSS del 18.09.2019

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa del 18 settembre 2019:

- Art. 8 comma 14 del D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010;
- Art. 4 comma 83 della L. 183/2011;
- CCNL Scuola sottoscritto il 7 agosto 2014;
- Intesa MIUR - OO.SS. del 07 agosto 2014;
- Intesa MIUR - OO.SS. del 07 agosto 2015;
- Intesa MIUR - OO.SS. del 29 luglio 2016.
- Intesa MIUR - OO.SS. del 28 luglio 2017;
- CCNL Scuola sottoscritto il 19 aprile 2018;
- Intesa MIUR - OO.SS. del 01 agosto 2018.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Mentre nella tabella, a seguire, sono indicate le modalità di utilizzo delle risorse **complessive** da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTE		
- TOTALE COME DA INTESA MIUR-OOSS 18 SETTEMBRE 2019 E NOTA MIUR 21795 DEL 30/09/2019		
+ ECONOMIE ANNO PRECEDENTE		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	€. 15.207,50	=====
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	=====	=====
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	€. 2.450,00	=====
RESPONSABILI DEI PLESSI	€. 2.975,00	=====
REFERENTI (INVALSI, SICUREZZA, UNICEF, P.D.M., BES, H E DSA, ECC.)	€. 3.185,00	=====
COORDINATORI DI CLASSI/INTERCLASSE/INTERSEZIONE	€. 3.675,00	=====
RESPONSABILI LABORATORI	€. 350,00	=====
CAPI DIPARTIMENTO	€. 350,00	=====
GRUPPO N.I.V.	€. 1.225,00	=====
TUTORS DOCENTI NEO IMMESSI IN RUOLO	€. 350,00	=====
COORDINAMENTO TUTORS TIROCINANTI	€. 350,00	=====
TUTOR TIROCINANTI	€. 1.575,00	=====
FUNZIONI STRUMENTALI	€. 4.903,55	=====
BONUS DOCENTI	€. 16.584,85	=====
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€. 1.795,87	=====
ORE DI SOSTITUZIONE DOCENTI COLLEGHI ASSENTI	€. 3.714,04	=====
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA (INCARICHI DI	=====	€. 5.365,00

COORDINAMENTO, INTENSIFICAZIONE E/O ORE ECCEDENTI) (ASSISTENTI AMMINISTRATIVI)		
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA (INCARICHI, INTENSIFICAZIONE E/O ORE ECCEDENTI) (COLLABORATORI SCOLASTICI)	=====	€. 3.312,50
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA (FLESSIBILITA') (COLLABORATORI SCOLASTICI)	=====	€. 875,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA (SOSTITUZIONE COLLEGHI) (COLLABORATORI SCOLASTICI)	=====	€. 1.300,00
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	=====	€. 5.370,00
INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA	=====	€. 691,00
INCARICHI ATA	=====	€. 2.183,85
PON FSE - 2014/2020 PERSONALE A.T.A. (ORE ECCEDENTI)	=====	€. 8.195,39
RESTI	€. 23,11	€. 11,42
TOTALE LORDO DIPENDENTE	€. 58.713,92	€. 27.304,15
TOTALI LORDO DIPENDENTE	€. 86.018,08	
TOTALE LORDO STATO	€. 77.913,38	€. 49.502,62
TOTALI LORDO STATO	€. 114.146,00	
FONDO DI RISERVA 2% F.I.S.	€. 1.029,74	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2018/2021 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2019/2020.

Teverola (Ce), 29/10/2019



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Adele CAPUTO