



Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"Giuseppe Ungaretti"
Scuola dell'Infanzia - Primaria - Secondaria di I grado
Via Campanello VII traversa - Teverola (Ce)



Prot. 3114/V.5 del 03/05/2018

A tutto il personale scolastico dell'I.C.
"Giuseppe Ungaretti" di Teverola

Al sito web della scuola
www.icteverola.gov.it

Oggetto: *Chiarimenti, modifiche ed integrazioni del Codice disciplinare Contratto CCNL Istruzione e Ricerca 2016/2018*

Il Dirigente Scolastico,
COMUNICA

alle SS.LL che come già reso noto con nota il 19 aprile u.s. l'Aran e le Organizzazioni Sindacali hanno firmato in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca.

In tema di sanzioni disciplinari previste per il personale ausiliario, tecnico ed amministrativo delle istituzioni scolastiche ed educative, si richiama l'attenzione delle SS.LL., sull'art. 13, intitolato Codice disciplinare, che al comma 11 prevede espressamente che al Codice stesso debba essere data la massima pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione secondo le previsioni dell'art. 55, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001.

Il successivo comma 12, stabilisce, inoltre, che in sede di prima applicazione del CCNL, il codice disciplinare deve essere obbligatoriamente reso pubblico nelle forme di cui al comma 11, entro 15 giorni dalla data di stipulazione del CCNL e si applica dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione.

Si precisa, inoltre, che risulta confermato l'art. 55bis 9-quater del Decreto Legislativo n. 165/2001 che prescrive che per il personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA) presso le istituzioni scolastiche ed educative statali, il procedimento disciplinare per le infrazioni per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni fino alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per dieci giorni è di competenza del responsabile della struttura in possesso di qualifica dirigenziale, e che per le infrazioni punibili con sanzioni più gravi, il procedimento disciplinare si svolge dinanzi all'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari.

L'art. 12 del nuovo CCNL prevede, infatti, al comma 3, che per l'individuazione dell'autorità disciplinare competente per i procedimenti disciplinari dei dipendenti e per le forme e i termini e gli obblighi del procedimento disciplinare trovano applicazione le previsioni dell'art. 55-bis del d.lgs. n. 165/2001, ed al successivo comma 8. che resta, in ogni caso, fermo quanto previsto dal d.lgs. n. 116/2016 e dagli artt. 55 e seguenti del d.lgs. n. 165/2001.

Per il personale docente alcune modifiche sono introdotte dal comma 3 dell'art. 29 del CCNL, nelle more della sessione negoziale che dovrebbe concludersi entro luglio 2018; restano validi gli art. 492-498 del T.U. n. 297/94

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Adele Caputo

Documento firmato digitalmente ai sensi del C.D. Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Decreto pubblicazione nuovo codice disciplinare

Codice Min.: CEIC87300R

Codice fiscale: C.F. e P.I. 90033260614

Codice univoco di fatturazione: UF6BPZ

Via Campanello VII traversa, snc 81030 Teverola (CE) Tel: 081/8118197

Email: ceic87300r@istruzione.it

Email PEC: ceic87300r@pec.istruzione.it

Fax: 081/8118197

www.icteverola.gov.it

pagina 1 di 1