



ISTITUTO COMPrensivo STATALE BRACIGLIANO

Via F. Filzi – 84082 Bracigliano (SA) - Tel. 081 5184009

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ISTITUTO COMPrensivo STATALE - -BRACIGLIANO
Prot. 0004092 del 02/12/2022
II-10 (Uscita)

a.s. 2022/2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Considerato che il Collegio dei docenti il 09/11/2022 ha deliberato il riesame del Piano Triennale dell’Offerta Formativa per l’annualità corrente;

Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

Vista la Circolare n. 7 del 13/05/2010, diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione;

Vista la Circolare n. 25, protocollo 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo n.165/2001;

Visto il Piano Annuale delle Attività del personale docenti per l’anno scolastico 2022/2023, approvato dal Collegio dei docenti il 12/09/2022;

Visto il decreto di adozione del Piano Annuale delle Attività del personale A.T.A. per l’anno scolastico 2022/2023, di cui al prot. n. 3713 del 17/11/2022;

Visto Verbale sottoscrizione Ipotesi Contratto Integrativo Istituto – prot. n. 3934 del 28/11/2022; fra le R.S.U. e il Dirigente Scolastico, in applicazione:

- del CCNL del 29.11.2007;
- della sequenza contrattuale, prevista dall’art. 85, comma 3 e dall’art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 aprile 2008;
- della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione dell’art. 62 del CCNL 29.11.2007;
- della sequenza contrattuale del 19/04/2018, in applicazione degli articoli correlati all’Integrazione di Istituto;

Viste le tabelle allegate di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell’istituzione scolastica 2022/2023 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, allegate all’ipotesi di contratto integrativo;

Visti i nuovi parametri, stabiliti dall’accordo integrativo nazionale MI/OOSS, per la quantificazione dei Finanziamenti relativi alle “funzioni strumentali”, previste dall’art. 33 CCNL 29/11/2007 ed ai “compiti specifici” previsti dall’art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2008 e ss.mm.ii;

Vista l’intesa tra Ministero dell’Istruzione e sindacati l’ipotesi di CCNI sui criteri di ripartizione alle scuole delle risorse finanziarie relative al “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (FMOF) relativo all’anno scolastico 2022/2023 destinato a retribuire le attività aggiuntive del personale scolastico (docenti, personale educativo ed ATA) del 03/10/2022;

Vista Nota del M.I. – prot. n. 46445 del 04/10/2022 - A.S. 2021/2022 – *Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2020 – periodo settembre-dicembre 2020 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2021 – periodo gennaio-agosto 2022;*

Vista la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

DICHIARA

Sito Web Istituzionale https://www.icbracigliano.edu.it/	saic80600a@istruzione.it saic80600a@pec.istruzione.it	Codice Meccanografico saic80600a	Codice Fiscale 80028780650	Codice Univoco UFUURP
---	--	-------------------------------------	-------------------------------	--------------------------



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE BRACIGLIANO

Via F. Filzi – 84082 Bracigliano (SA) - Tel. 081 5184009

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		28 novembre 2022 (pre-intesa)
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (Dirigente scolastico): dott.ssa Elena Pappalardo</p> <p>RSU di Istituto Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nunzia SINISCALCHI – GILDA UNAMS • Alfonsina DANIELE – CGIL • Venanzio PAGANO (RLS) – UIL <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo Quadro 7/08/1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL Scuola CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNALS/CONFSAL FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p>
Soggetti destinatari		Personale Docente e ATA dell'I.C. Bracigliano di Bracigliano (SA)
Materie trattate dal contratto integrativo		Tutte le materie previste dall' Art. 22 co.4, lettera c del CCNL - 18/04/2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il 28/11/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009 Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011. È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009 in data 25/06/2016. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n.150/2009.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BRACIGLIANO

Via F. Filzi – 84082 Bracigliano (SA) - Tel. 081 5184009

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
	Erogazione della retribuzione accessoria	Si limitatamente a quanto di competenza

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme:

1. ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa;
2. ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
3. alle disposizioni sul trattamento accessorio;
4. alla compatibilità economico-finanziaria;
5. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Sez. A – Illustrazione dell'articolato del Contratto

Titolo Primo Disposizioni Generali: si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto. Si regola, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. n. 165/2001.

Titolo Secondo Relazioni e Diritti Sindacali: vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto. In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, comma 17. Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori.

Titolo Terzo Congedi, permessi, ferie, assenze personale docente ed ATA vengono regolamentate le modalità di richiesta per favorire una efficace organizzazione della scuola.

Titolo Quarto Prestazioni aggiuntive del personale: vengono individuate e destinata la quota del 30% per il personale ATA e del 70% per i docenti delle risorse del F.I.S. a.s. 2022/2023. Le economie sono destinate solo ai docenti.

Titolo Quinto Trattamento Economico Accessorio: Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di Personale interessate, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BRACIGLIANO

Via F. Filzi – 84082 Bracigliano (SA) - Tel. 081 5184009

Titolo Sesto Attuazione della Normativa in Materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i., testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009. L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali. Accordo Stato - Regione 21/12/2011

Titolo Settimo Norme Transitorie e Finali: Si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

Sez. B Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare sia la "performance individuale" sia la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività. In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del PTOF annualità 2022/2023, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

1. gestire le risorse finanziarie in maniera coerente con il miglioramento programmato a seguito della revisione del Rapporto di Auto Valutazione;
2. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola (attraverso i progetti aggiuntivi) e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;
3. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni, onde elevare i livelli di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;
4. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;
5. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/01

Sez. C Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa

Al fine di conseguire gli obiettivi di cui alla Sez. B, sono stati definiti, sulla base della delibera del Consiglio di Istituto di cui al CCNL vigente e del Piano Annuale delle Attività del Personale Docente e ATA, i seguenti stanziamenti:



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BRACIGLIANO

Via F. Filzi – 84082 Bracigliano (SA) - Tel. 081 5184009

TIPOLOGIA RISORSA	DATI	PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA					
Punti di erogazione del servizio	7	2552,04	13462,16	17.864,28	
Numero di addetti in organico diritto (docenti e Ata)	81	318,60	19447,32	25.806,60	
TOTALE F.I.S.			32.909,48	43.670,88	
FUNZIONI STRUMENTALI					
Quota base spettante a ciascuna Istituzione scolastica	1	1.429,81	1077,48	1.429,81	
Quota aggiuntiva per ogni complessità organizzativa	1	607,84	458,06	607,84	
Docenti in organico dell'autonomia della scuola	66	35,85	1783,04	2.366,10	
TOTALE F.S.			3.318,58	4.403,75	
INCARICHI SPECIFICI					
Quota per posti di personale ATA in o.d.d.(esclusi DSGA)	14	150,700	1589,90	2.109,80	
TOTALE I.S.			1.589,90	2.109,80	
ORE ECCEDENTI					
Organico di diritto Scuola Infanzia - Primaria	40	26,89	810,55	1.075,60	
Organico di diritto Scuola S.P.G.	26	46,81	917,15	1.217,06	
TOTALE O.E.			1.727,70	2.292,66	
ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA		9	84,94	576,08	764,46
AREE A RISCHIO			73,37	97,36	
VALORIZZAZIONE DOCENTI ex bonus			116,11	8.067,15	10705,11
TOTALE			48.262,26	64.044,02	



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE BRACIGLIANO

Via F. Filzi – 84082 Bracigliano (SA) - Tel. 081 5184009

TIPOLOGIA COMPENSO MOF	Nota MI prot. 46445/2022		Economie da Cedolino Unico		TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
	a.s. 2022/2023		ECONOMIE		a.s. 2022/2023	a.s. 2022/2023
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 32.909,48		€ 10.903,72		€ 43.813,20	€ 58.140,12
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 3.318,58		-		€ 3.318,58	€ 4.403,76
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 1.589,90		-		€ 1.589,90	€ 2.109,80
AREA A RISCHIO	€ 73,37				€ 73,37	€ 97,36
ORE ECCEDENTI Scuola INFANZIA - PRIMARIA	€ 810,55		€ 2.396,17		€ 3.206,72	€ 4.255,31
ORE ECCEDENTI Scuola S.P.G.	€ 917,15		€ 1.240,82		€ 2.157,97	€ 2.863,63
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED FISICA	€ 576,08		€ 1.969,18		€ 2.545,26	€ 3.377,56
VALORIZZAZIONE ex bonus	€ 8.067,15		€ 2,00		€ 8.069,15	€ 10.707,76
TOTALE GENERALE MOF 2022/2023	€ 48.262,26		16.511,89		€ 64.774,15	€ 85.955,30

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INDENNITÀ DI DIREZIONE AL DSGA	€ 4.219,86	€ 3.180,00
QUOTA DEL SOSTITUTO	€ 449,76	€ 338,93
TOTALE	€ 4.669,62	€ 3.518,93

TOTALE F.I.S. AL NETTO DELL'INDENNITÀ DI DIREZIONE AL DSGA E AL SOSTITUTO		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
	€ 39.001,26	€ 29.390,55
ECONOMIE a.s. 2021/2022	€ 14.469,24	€ 10.903,72



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE BRACIGLIANO

Via F. Filzi – 84082 Bracigliano (SA) - Tel. 081 5184009

Valorizzazione personale (ex-bonus)	€ 10.707,76	8.069,15
TOTALE	€ 64.178,26	€ 48.363,42

Sito Web Istituzionale https://www.icbracigliano.edu.it/	saic80600a@istruzione.it saic80600a@pec.istruzione.it	Codice Meccanografico saic80600a	Codice Fiscale 80028780650	Codice Univoco UFUURP
---	--	-------------------------------------	-------------------------------	--------------------------



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BRACIGLIANO

Via F. Filzi – 84082 Bracigliano (SA) - Tel. 081 5184009

Le risorse per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti da tutto il personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al **personale docente** è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a supporto alle attività organizzative - (collaboratore dirigente/coordinatori di plesso/referenti Laboratori): ore 490 h x € 17.50 = € **8.575,00** (L.D.) € 11.379,03 (L.S.)

b supporto alla didattica (coordinatori di classe/responsabili di dipartimento/referenti di progetto curriculari): ore 1.121 h x € 17.50 = € **19.617,50** (L.D.) € 26.032,43 (L.S.)

c ore frontali: ore 255 x € 35.00 = € **8.925,00** (L.D.) € 11.843,48 (L.S.)

d funzioni strumentali: € **3.307,50** (L.D.) € 4.389,06 (L.S.)

e attività complementari Ed. Fisica: € **2.545,26** (L.D.) € 3.377,57 (L.S.)

f aree a rischio: € **73,37** (L.D.) € 97,37 (L.S.)

g ore sostituzione docenti assenti: € **5.319,29** (L.D.) € 7.058,70 (L.S.)

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale **ATA**, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

h prestazione lavoro straordinario e intensificazione:

Assistenti Amministrativi € **3.581,50** (L.D.) € 4.752,66 (L.S.)

Collaboratori Scolastici € **7.650,00** (L.D.) € 10.151,55 (L.S.)

i incarichi specifici: € **1.586,00** (L.D.) € 2.104,63 (L.S.)

Pertanto il totale delle risorse finanziarie impegnate ammontano ad € 61.180,42 (L.D.) € 81.186,42 (L.S.) somma non impegnate nella contrattazione a.s. 2022/2023 € 74,80 (LD) € 99,26 (LS). Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del PTOF o del Piano Annuale delle Attività.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BRACIGLIANO

Via F. Filzi – 84082 Bracigliano (SA) - Tel. 081 5184009

Sez. D Risultati attesi

I risultati attesi coincidono con le priorità individuate dal Rapporto di Autovalutazione. Esse sono due e riguardano gli Esiti dei Risultati nelle prove standardizzate nazionali e le Competenze chiave e di cittadinanza. Per il superamento di tali criticità, è stato predisposto il Piano di Miglioramento che contempla n. 3 azioni.

E' in quest'ottica strategica che si incardina la predisposizione della contrattazione d'istituto nonché la ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica. Infatti, le risorse così come destinate, supportano l'impegno del capitale umano per soddisfare il raggiungimento dei Traguardi di miglioramento nell'arco temporale programmato.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

- Diritti sindacali.
- Creazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse del lavoratore con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.
- Sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Implementazione del Piano di Sicurezza.
- Informazione e formazione del personale.
- Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute.
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.
- Fondo di istituto e salario accessorio.
- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF, soprattutto nell'ottica della didattica con l'utilizzo delle TIC.
- Ampliamento del tempo scolastico per attività che promuovono l'insegnamento delle discipline STEAM e l'acquisizione delle competenze da parte degli alunni.
- Arricchimento del curriculum con attività svolte in laboratori da innovare a livello di strumentazioni.
- Risultati migliori conseguiti dagli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne.
- Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza e agli standard di igienizzazione/sanificazione.
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi.
- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

Sez. E Effetti abrogativi impliciti

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Sez. F Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il fondo è confluito nel FIS ai sensi l'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020)



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE BRACIGLIANO

Via F. Filzi – 84082 Bracigliano (SA) - Tel. 081 5184009

Sez. G Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni Orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

A livello di Istituzione Scolastica non sono previste attribuzioni di progressioni economiche.

Sez. H Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

I risultati attesi sono desumibili dal Piano di Miglioramento che è parte integrante del PTOF. Esso è pubblicato sul sito istituzionale al seguente link <https://www.icbracigliano.edu.it/wp-content/uploads/2019/11/SAIC80600A-201922-201819-20190131.pdf>

Sez. I Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti del contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale. L’intera ipotesi di accordo comprensiva dell’integrazione economica dopo le certezze MOF sarà trasmessa all’ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

In relazione agli adempimenti previsti dall’art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO ATTESTA

che:

- la Contrattazione Integrativa d’Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell’Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell’art. Art. 22 co.4, lettera c del CCNL - 18/04/2018 con esclusione di quelle relative alla “organizzazione degli Uffici” e alle prerogative dirigenziali (art. 5, comma 2-16-17 del D.lgs. n. 165/2001 nuovo testo), così come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;
- gli incarichi relativi all’anno scolastico 2021/2022 sono assegnati al personale, cercando di migliorare sia la “performance individuale” dei lavoratori della scuola sia la “performance del servizio scolastico”, con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;
- tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all’interesse specifico della collettività e alle richieste del territorio di tener aperta la scuola anche nel pomeriggio per lo svolgimento di attività extracurricolari;
- il Contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio;
- al Personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni e i compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente e ATA;
- le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all’effettivo carico di lavoro richiesto per l’espletamento dello specifico incarico;
- la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BRACIGLIANO

Via F. Filzi – 84082 Bracigliano (SA) - Tel. 081 5184009

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 28/11/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ai sensi del CCNL vigente.

Si allegano alla presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF:

- Ipotesi di Contrattazione integrativa d'Istituto;
- Dichiarazione tecnico-finanziaria redatta dalla Direttrice SGA;
- Circolari M.I. di assegnazione risorse;
- Tabelle – Ripartizione FIS I.C. Bracigliano (SA).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

dott.ssa Elena Pappalardo

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse

Sito Web Istituzionale https://www.icbracigliano.edu.it/	saic80600a@istruzione.it saic80600a@pec.istruzione.it	Codice Meccanografico saic80600a	Codice Fiscale 80028780650	Codice Univoco UFUURP
---	--	-------------------------------------	-------------------------------	--------------------------