



Ministero dell'Istruzione



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



CPIA AVELLINO

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via G. Zigarelli 185/199 83100 Avellino

Email: avmm09700d@istruzione.it - Pec: avmm09700d@pec.istruzione.it

Sito web: www.cpiaavellino.edu.it

C.F. 92093820642 - C.M. AVMM09700D

Tel.082538801 - Cod. univoco UFDKTX



Al personale docente del CPIA Avellino

Albo Sito WEB

Amministrazione Trasparente

C.P.I.A. AVELLINO
Prot. 0001174 del 25/05/2023
IV (Uscita)

**Bando di Selezione INTERNO
REFERENTE PER LA VALUTAZIONE INTERNA ED ESTERNA**

OGGETTO: Oggetto: Procedura di selezione interna per il reclutamento di un referente per la Valutazione interna ed esterna da impiegare nella realizzazione delle attività nell'ambito del Programma Operativo Nazionale (PON) "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 Asse I - Istruzione - Fondo Sociale europeo (FSE) Obiettivo specifico 10.3 Azione 10.3.1A **Codice identificativo Progetto: 10.3.1A-FSEPON-CA-2023-2** - titolo: "WE CARE" - Per la realizzazione di percorsi formativi volti a favorire l'inclusione degli alunni e alunne, delle studentesse e degli studenti provenienti dall' Ucraina nel nuovo contesto scolastico e sociale, anche attraverso un rafforzamento delle competenze chiave, in attuazione del decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 15 febbraio 2023, n. 25.

CUP: C34C23000140007

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTA** la nota del MIM di attuazione dell'azione CARE prot. **36723 del 15/03/2023 (DM 25 del 15/02/2023 - Iniziativa CARE) – Realizzazione di percorsi formativi volti a favorire l'inclusione degli alunni e delle alunne provenienti dall'Ucraina**, nel nuovo contesto scolastico e sociale, anche attraverso un rafforzamento delle competenze chiave, in attuazione del decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 15 febbraio 2023, n. 25
- VISTA** la candidatura n. 1088531 inoltrata da questo istituto in data 29/03/2023;
- VISTA** la delibera aperta di adesione a progetti nazionali e comunitari del Collegio docenti n 31 del 25/02/2023;
- VISTA** la delibera aperta di adesione a progetti nazionali e comunitari del Consiglio D'Istituto n.14 del 03.02.2023;
- CONSIDERATA** la formale assunzione al bilancio E.F. 2023 del finanziamento relativo al progetto Codice identificativo Progetto: 10.3.1A-FSEPON-CA-2023-2 – Per la realizzazione di percorsi formativi volti a favorire l'inclusione degli alunni e alunne, delle studentesse e degli studenti provenienti dall' Ucraina nel nuovo contesto scolastico e sociale, anche attraverso un rafforzamento delle competenze chiave, in attuazione del decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 15 febbraio 2023, n. 25; disposta dalla Dirigente Scolastica con provvedimento Prot. 110/2023 del 16/05/2023;
- VISTI** i chiarimenti su "Iter di reclutamento del personale "esperto" e relativi aspetti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale" – nota MIUR Prot. 34815 del 02/08/2017;
- VISTO** il Manuale di Gestione pubblica in data 21aprile 2023 per la procedura di Avvio Progetto di cui alla nota n. 36723 del 15.03.2023 -FSE- Percorsi per l'inclusione di alunni e alunne provenienti dall'Ucraina;
- VISTO** il Regolamento per il conferimento degli incarichi ad esperti, adottato dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 15/01/2018 verbale n. 3;
- RILEVATO** che il citato Regolamento agli artt. 2 e 3 stabilisce rispettivamente le condizioni preliminari e i criteri di selezione degli esperti, in conformità all'art. 7, co 5bis e co. 6 del D. lgs. 165/2001 e delle note MIUR n. 31700/2017, n. 34815/2017 e n. 35926/2017;
- RILEVATO** che, il citato Regolamento, nello specifico, all'art. 2, lett. a) stabilisce che l'Istituzione scolastica, in via preliminare, "può procedere a selezionare gli esperti al suo interno, se in possesso delle conoscenze, competenze ed esperienze specifiche richieste dai singoli moduli progettuali. La selezione può avvenire attraverso una comparazione dei curricula vitae, previa pubblicazione sul proprio sito web di apposito avviso interno di selezione che delinei le caratteristiche della risorsa professionale di cui si necessita e definisca i criteri che regoleranno la selezione, oppure su designazione all'interno degli OO.CC.";
- VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;
- VISTI** i chiarimenti su “Iter di reclutamento del personale “esperto” e relativi aspetti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale” – nota MIUR Prot. 34815 del 02/08/2017;
- ATTESA** la necessità di individuare: n. 1 Figura di valutatore per la realizzazione delle tematiche oggetto dei corsi;

EMANA

Il seguente bando interno, riservato esclusivamente al personale dell’amministrazione scrivente, **per n.1 incarico di Referente per la Valutazione Interna ed Esterna** per l’attuazione del progetto **Codice: 10.3.1A-FSEPON-CA-2023-2** –titolo: “WE CARE”.

Art. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO

Al Referente per la Valutazione Interna ed Esterna sono richieste le seguenti prestazioni:

- Predisporre le attività valutative dell’intero piano;
- Verificare, in itinere ed ex post, l’andamento e gli esiti degli interventi;
- Coordinare le iniziative di valutazione fra i diversi moduli del piano, garantendo lo scambio di esperienze, la circolazione dei risultati, la costruzione di prove comparabili, lo sviluppo della competenza valutativa dei docenti;
- Garantire, di concerto con i tutor ed esperti di ciascun modulo formativo, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze didattiche e facilitarne l’attuazione;
- Implementare strumenti per monitorare i risultati dell’intervento e registrare, per ciascun destinatario, il livello raggiunto rispetto all’indicatore di risultato prescelto (valore target che il progetto dovrebbe raggiungere);
- Elaborare un report di monitoraggio e valutazione finale del piano.

Art. 2 - CRITERI DI COMPARAZIONE DEI CURRICOLA E MODALITA' DI SELEZIONE

La comparazione avverrà mediante l'attribuzione di un punteggio predeterminato in relazione alla valutazione dei titoli di cui alla tabella di seguito riportata:

GRIGLIA REFERENTE PER LA VALUTAZIONE INTERNA ED ESTERNA			
1) Titoli di studio. Specializzazioni, corsi di aggiornamento, master - max 41 punti			
Titolo di studio Max 21 punti	Diploma di Laurea conseguito con voto fino a 95/110	Punti 5	Punti 5
	Diploma di Laurea conseguito con voto da 96 a 105/110	Punti10	Punti10
	Diploma di Laurea conseguito con voto da 106 a 110	Punti15	Punti15
	Diploma di Laurea conseguito con voto 110/110 con lode	Punti 21	Punti 21
Altri titoli e specializzazioni Max 20 punti	Altra laurea	Punti 3	Punti 3 per ogni titolo fino ad un massimo di 1 titoli
	Dottorati di ricerca	Punti 4	Punti 2 per ogni titolo fino ad un massimo di 2 titoli

	Master I Livello, Specializzazione e perfezionamento annuale	Punti 3	Punti 1 per ogni titolo fino ad un massimo di 3 titoli
	Master II Livello, Specializzazione e perfezionamento pluriennale coerenti con progetto	Punti 4	Punti 2 per ogni titolo fino ad un massimo di 2 titoli
	Master II Livello, Specializzazione e perfezionamento pluriennale non pertinenti	Punti 3	Punti 1 per ogni titolo fino ad un massimo di 3 titoli
	Aggiornamento e formazione in servizio in ore effettivamente frequentate coerente con progetto (per ogni corso di 30 h)	Punti 3	Punti 0,5 per ogni corso fino ad un massimo di 6 corsi
2) Titoli professionali – max 23 punti			
Titoli professionali	Attività di membro del NIV	Max Punti 6	Punti 2 per anno scolastico
	Attività di valutatore nell'ambito di progetti PON – POR – FSE	Max Punti 17	Punti 1 per ogni incarico
Max 23 punti			
3) Altri titoli valutabili – max 16 punti			
Altri titoli valutabili	Progetti cui si è partecipato con analogia funzione (con valutazione positiva)	Max Punti 12	Punti 2 per ogni progetto fino ad un massimo di 6
	Realizzazione di attività di sperimentazione nell'ambito di implementazione di sistemi di valutazione e miglioramento scolastico.	Max Punti 4	Punti 2 per ogni partecipazione fino ad un massimo di 2
Max 16 punti			

Requisito essenziale è rappresentato dal possesso di adeguate competenze informatiche.

Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica D.P.R. n. 445 del 2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. L'Amministrazione procedente si riserva di effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. La falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'articolo 76 del predetto D.P.R. n. 445 del 2000 e successive modifiche, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla selezione ai sensi dell'articolo 75 del predetto D.P.R. n. 445 del 2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo è risolto di diritto.

In caso di parità di punteggio si procederà a valutare in maniera preferenziale l'anzianità di servizio nell'Istituto.

Art. 3 - COMPENSO ORARIO E DURATA DELL'INCARICO

Il compenso orario onnicomprensivo previsto, sarà pari a € 23,22 (Euro ventitré/22)) per un massimo di 50 ore di prestazione effettivamente rendicontate.

Il numero di ore effettivamente prestate si desumerà dal registro delle attività, debitamente firmato, che il valutatore presenterà al DSGA al termine della propria attività.

La liquidazione del compenso previsto avverrà alla conclusione delle attività ed a seguito dell'effettiva acquisizione dell'importo assegnato a questa Istituzione Scolastica.

Art. 4 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

- La domanda di partecipazione dovrà essere redatta, autocertificando in maniera dettagliata i requisiti essenziali di ammissione indicati all'articolo 2, secondo il modello di candidatura (Allegato 1).
- Alla domanda, debitamente sottoscritta, dovranno essere acclusi, pena esclusione:
 - a) copia di un documento di identità in corso di validità;
 - b) il curriculum vitae del candidato, datato e sottoscritto in formato Europeo;
 - c) Tabella di autovalutazione debitamente compilata (Allegato 2).

Le istanze dovranno essere indirizzate alla Dirigente Scolastica dell'Istituto e pervenire all'ufficio di segreteria in busta chiusa recante la dicitura/oggetto: "Candidatura REFERENTE PER LA VALUTAZIONE INTERNA ED ESTERNA – **10.3.1A-FSEPON-CA-2023-2** –titolo: "WE CARE" utilizzando l'apposito modello allegato alla presente, **entro le ore 16,00 del 03/06/2023**.

Sono ammesse le seguenti modalità di presentazione:

- Consegna brevi manu presso gli uffici di segreteria;
- Posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo: avmm09700d@pec.istruzione.it;

Non si terrà conto delle istanze pervenute oltre il termine fissato, ovvero delle domande che risultassero incomplete o prive del Curriculum Vitae.

L'amministrazione si riserva, in caso di affidamento di incarico, di richiedere la documentazione comprovante i titoli dichiarati

Le istanze saranno esaminate da apposita commissione all'uopo nominata.

A conclusione della comparazione, la Dirigente provvederà alla formazione della graduatoria di merito provvisoria che sarà resa pubblica sul sito dell'Istituto (www.cpiavellino.edu.it). Avverso la graduatoria provvisoria è ammesso reclamo entro i 7 giorni successivi dalla data di pubblicazione. Trascorsi 7 giorni dalla pubblicazione provvisoria, verrà pubblicata la graduatoria definitiva. La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati. Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in "autotutela".

Art. 6 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 e del decreto legislativo n. 196 del 2003 i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

Art. 6 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 e del decreto legislativo n. 196 del 2003 i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

Art. 7 – PUBBLICITA' E DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando ed i suoi allegati - "Domanda di partecipazione al bando" (Allegato 1); "Tabella di valutazione dei titoli" (Allegato 2) - sono pubblicati sul sito internet di questa Istituzione.

Per quanto non espressamente indicato valgono le disposizioni ministeriali indicate nelle linee guida di attuazione degli interventi finanziati con i Fondi Strutturali

Art. 8 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 31, comma 1 del D.Lgs 50/ 2016 e dell'art. 5 della legge 241 del 7 agosto 1990, viene nominato Responsabile del Procedimento la Dirigente Scolastica Prof.ssa Maria Stella Battista

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Stella Battista

Documento firmato digitalmente ai sensi del Dlgs
82/2005 e ss.mm.ii e norme collegate

Alla Dirigente Scolastica
Prof.ssa Maria Stella Battista
CPIA Avellino
Avellino
VIA Zigarelli

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Oggetto: Procedura di selezione per il reclutamento di un referente per la Valutazione interna ed esterna da impiegare nella realizzazione delle attività del Programma Operativo Nazionale (PON) "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 Asse I –Istruzione – Fondo Sociale europeo (FSE) Obiettivo specifico 10.3 Azione 10.3.1A **Codice identificativo Progetto: 10.3.1A-FSEPON-CA-2023-2 –titolo: "WE CARE"_ Per la realizzazione di percorsi formativi volti a favorire l'inclusione degli alunni e alunne, delle studentesse e degli studenti provenienti dall' Ucraina nel nuovo contesto scolastico e sociale, anche attraverso un rafforzamento delle competenze chiave, in attuazione del decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 15 febbraio 2023, n. 25.**

CUP: C34C23000140007

Il/La sottoscritto/a _____
codice fiscale _____ nato/ a _____
il ____/____/____/ prov. ____ e residente in _____
alla via _____
cap _____ tel/cell. _____
E-mail: _____

CHIEDE

Di partecipare alla selezione prevista per il reclutamento di personale interno da impiegare come Referente per la Valutazione Interna ed Esterna nel POC CODICE PROGETTO:10.3.1A-FSEPON-CA-2023-2 DAL TITOLO: "WE CARE"

Il/La Sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 per i casi dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi

DICHIARA

di essere in possesso di adeguate competenze informatiche.

Allega:

1. Scheda di autovalutazione dei titoli e delle esperienze lavorative (Allegato 2);
2. Dettagliato curriculum vitae e professionale in formato europeo;
3. Copia di un documento di identità in corso di validità.

Lì _____

Firma

Tabella valutazione Titoli ed Esperienze Professionali
 Referente per la valutazione interna ed esterna

Valutazione titoli di studio e professionali		Tot. punti (candidato)	Tot. Punti (Commis- sione)
Titolo di studio Max 21 punti	Diploma di Laurea: con voto fino a 95/110 - Punti 5 con voto da 96 a 105/110 – Punti 15 con voto 110/110 con lode - Punti 21		
Altri titoli e specia- lizzazioni Max 20 punti	Altra Laurea Punti 3 per ogni titolo fino ad un massimo di 1 titoli		
	Dottorati di ricerca Punti 2 per ogni titolo fino ad un massimo di 2 titoli		
	Master I Livello, Specializzazione e perfezionamento annuale Punti 1 per ogni titolo fino ad un massimo di 3 titoli		
	Master II Livello, Specializzazione e perfezionamento pluriennale coerenti con progetto Punti 2 per ogni titolo fino ad un massimo di 2 titoli		
	Master II Livello, Specializzazione e perfezionamento pluriennale non pertinenti Punti 1 per ogni titolo fino ad un massimo di 3 titoli		
	Aggiornamento e formazione in servizio in ore effettivamente frequentate coerente con progetto (per ogni corso di 30 h) Punti 0,5 per ogni corso fino ad un massimo di 6 corsi		
Titoli professionali Max 23 punti	Attività di membro del NIV Punti 2 per anno scolastico fino ad un max Punti 6		
	Attività di valutatore nell'ambito di progetti PON – POR – FSE Punti 1 per ogni incarico fino ad un max di Punti 17		
Altri titoli valutabili Max 16 punti	Progetti cui si è partecipato con analoga funzione (con valutazione positiva) Punti 2 per ogni progetto fino ad un massimo di 6 progetti (12 punti)		
	Realizzazione di attività di sperimentazione nell'ambito di implementazione di sistemi di valutazione e miglioramento scolastico. Punti 2 per ogni partecipazione fino ad un massimo di 2 partecipazioni (4 punti)		

Data

Firma
