



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
DIREZIONE DIDATTICA STATALE 1° CIRCOLO

Via San Clemente 9 84015 Nocera Superiore (SA) Tel.: 081931189 C.F.:
80026570657 Cod. Mecc.: SAEE090001

sito web: www.primonocerasup.gov.it e-mail: sace090001@istruzione.it sace090001@pec.istruzione.it

Anno Scolastico 2022 2023

DIREZIONE DIDATTICA STATALE 1° -NOCERA SUPERIORE
Prot. 0004602 del 03/10/2022

VII (Uscita)

Al Personale
interessato Agli
Atti Al Sito
Web

OGGETTO: Nuova Regolamentazione per la fruizione dei permessi retribuiti Legge 104/92 – Aggiornamenti normativi ex D.L. n.105/2022.

Si informa tutto il personale che usufruisce dei permessi retribuiti per assistenza a familiare con handicap in situazione di gravità, che alla luce degli aggiornamenti normativi introdotti dal D.L. n.105/2022, occorre far pervenire agli uffici di segreteria, oltre alla documentazione di rito, anche la seguente documentazione da rinnovare annualmente:

1. dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà che da parte dell'INPS non si è provveduto a rettifica o non è stato modificato il giudizio sulla gravità dell'handicap;
2. dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dalla quale risulti che, il diritto ad usufruire dei permessi sia condiviso o non condiviso con altro familiare avente diritto.

Si ricorda, inoltre, che l'art. 15, comma 6, del CCNL 27/11/2001 recita testualmente: "I permessi retribuiti di cui all'art. 33 devono possibilmente essere fruiti dai docenti in **giornate non ricorrenti**". Ne consegue che i fruitori di tali benefici non possono presentare le "comunicazioni" di assenza per art. 33, L.104/1992, in giornate ricorrenti della settimana o a cavallo della domenica o di altro giorno festivo. I giorni di assistenza vanno in ogni caso concordati per contemperare il diritto del disabile con i diritti degli alunni che si vedono sottratti periodicamente ore di lezione della stessa disciplina; pertanto, **non possono essere usufruiti sempre a discapito delle stesse classi o, in caso di personale non docente, per allungare i giorni di festività.**

Si ricorda inoltre che, come previsto dall'INPS con circolare n. 45 dell'1.03.2011, al punto 2.1: "**Il dipendente è tenuto a comunicare** al Direttore della struttura di appartenenza, **all'inizio di ciascun mese**, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, **la relativa programmazione**". Sull'argomento è intervenuto anche il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che, con Interpelli n.31/2010 e n.1/2012 ha riconosciuto la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art.33 legge n.104/92, fatto salvo il diritto del disabile ad un'effettiva assistenza.

Pertanto, la programmazione mensile dei permessi va inviata alla mail dell'istituto per **concordare** con l'Amministrazione l'individuazione dei giorni di permesso, al fine di "evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione". Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela del disabile, con dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n.445/2000 sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà **di variare la giornata** di permesso già programmata. Sono fatti salvi i controlli a campione di questa P.A.

Nel caso di diritto condiviso con altro familiare, occorre utilizzarli in modo alternativo e dichiarare i giorni utilizzati dall'altro familiare.

Per ogni chiarimento contattare gli uffici di segreteria.



Il Dirigente Scolastico
Prof. Antonio Pizzarelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del
Codice dell'Amministrazione digitale e normativa connessa